



Advocacy Center
for **Democratic Culture**



СТРАТЕГИЈА | STRATEGY | STRATEGJI 2021 - 2025

ЗАСТУПАЊЕ ADVOCATING NDRYSHIMET
ПРОМЕНА ЗА CHANGES FOR AVOKUESE PËR
БОЉЕ ДРУШТВО BETTER SOCIETY SHOQËRIMË TË MIRË

САДРЖАЈ

1. Предговор.....	2
2. Ко смо ми	2
3. Како радимо	2
4. Визија, мисија и вредности	3
4.1 Наша визије.....	3
4.2 Наша мисија	3
4.3 Вредности	3
5. Стратешки циљеви и задаци	3
5.1 Стратешки циљ бр.1 - Повећати одрживост организације искоришћавањем својих ресурса	4
5.2 Стратешки циљ бр.2 - Подстицање и залагање	4
5.3 Стратешки циљ бр.3 - Ефикасно управљање људским и технолошким ресурсима	4
5.4 Стратешки циљ бр.4 - Оснаживање младих	5
5.5 Стратешки циљ бр.5 - Подршка и спровођење програма за сузбијање последица пандемије КОВИД19	5
6. Програми организације.....	11
6.1 Програм владавине права.....	11
6.2 Програм о демократији	13
6.3 Програм транспарентне владавине	13
6.4 Програм међуетничке сарадње	14
6.5 Програм образовања	14
7. Организациона структура.....	15
8. Стратешки партнери.....	16
9. Финансијско управљање.....	16
10. Посматрање и евалуација	16
Анекс 1.....	17

1. Предговор

Политичка и друштвена ситуација на северу Косова, заједно са недовољно изграђеним правним системом и проблемима у вези са обезбеђивањем владавине права је служила као највећа инспирација за покретање различитих активности наше организације. У исто време ове активности су биле одговор на препознате потребе локалних заједница у региону Митровице и широм Косова. У почетку смо се бавили широким спектром активности и профилисали организацију са фокусом на владавину права.

У циљу дефинисања најбољег правца деловања покренут је процес израде стратегије. Процес стратешког планирања је била вежба са циљем да истакне идентитет организације и нагласи оквир деловања заснованог на овом идентитету. Током ове вежбе, у којој је учествовало сво особље АЦДЦ-а, анализирани су сви аспекти рада, од оснивања организације, па до сада. Освртање уназад на све што смо постигли чини нас поносним на рад који смо уложили и даје нам даљи подстицај да снажно наставимо са радом. Овај процес нам помаже у решавању актуелних и будућих потенцијалних изазова као и проналажењу начина да се фронтално суочимо са њима.

Према новом стратешком опредељењу заједница и млади ће бити рефлектор АЦДЦ-а, који ће бити позиционирани као посредник у осигуравању истинског учешћа грађана у доношењу одлука. Овај документ редифинише визију, мисију и вредности АЦДЦ-а одражавајући се на рад последњих 10 година и стратешких опредељења за наредне године. Разумљиво, политички, друштвени и економски импулс је потенцијална одредница нашег програма за будућност. Међутим, организација намерава да споји и управља постојећим и новим ресурсима да би олакшала комуникацију између заједнице и локалних самоуправа у северним општинама Косова.

2. Ко смо ми

Центар за заступање демократске културе - АЦДЦ је невладина организација основана и регистрована у децембру 2011. Основана је од групе ентузијаста - акитивиста цивилног друштва из различитих заједница на северном Косову са дугогодишњим искуством у цивилном друштву и руковођењу пројектима.

Сврха организације је да подржи грађански активизам у Митровачком региону и широм Косова кроз организацију образовних и културних активности, као и побољшање друштвеног живота становника свих старосних доба. Рад организације је заснован на потребама становништва из различитих заједница које живе на Косову.

3. Како радимо

АЦДЦ промовише друштвени активизам, мобилизацију грађана у јавним дебатама и промоцију одрживе сарадње између централних и локалних власти и заједнице у процесу јачања владавине права, демократије, транспарентности власти, међуетничке сарадње, едукације и рада са младима. Посвећена је развоју својих активности у остваривању инклузивног друштва у којем нико није дискриминисан по питању година, пола, социјалног статуса, етничке припадности и религије. У ову сврху АЦДЦ учествује у развоју заједнице кроз тренинге, семинаре и подршку различитим грађанским иницијативама у демократским процесима са посебним нагласком на укључивање рањивих група и омладине.

Наше активности су усмерене на: јачању демократске културе и дијалога, значајном побољшању социјалне политике, идентификацији и промоцији интереса грађана, успостављању ефикасних механизма који би омогућили организацијама цивилног друштва да прате одговорност локалних власти и институција, стварању могућности за слободну интеркултуралну размену, повећању транспарентности општина и других институција, борби против корупције, побољшање положаја младих у северним општинама, образовању о људским правима и на крају, због пандемије, подижемо свест о заштити и превенцији вируса Ковид-19.

Радна стратегија АЦДЦ-а за реализацију својих програма укључује:

- Саветодавне услуге и техничку помоћ,
- Изградњу капацитета,
- Заступање,
- Истраживање и информације,

- Јавно, политичко и медијско подизање свести,
- Умрежавање и партнерство,
- Укључивање грађана из свих заједница у процесима одлучивања,
- Евалуацију и мониторинг,
- Волонтеризам,
- Рад са младима,
- Едукација.

Са искуством од 10 година у овим областима АЦДЦ намерава да остане један од најбољих примера организације на северу.

4. Визија, мисија и вредности

Са својим достигнућима у протеклим 10 година АЦДЦ је стекао кредибилитет међу сродним организацијама у решавању питања од интереса за становнике Северне Митровице и остале три северне општине. Од самог почетка смо вођени програмима заснованим на потребама грађана и мотивисани досадашњим успесима АЦДЦ ће наставити додатним интензитетом, вођена стратегијом 2021 - 2026. Стратегија ће покрити период од пет година и показаће шта организација жели да постигне (визија), како (мисија) и чиме ће бити вођена (вредности) кроз конкретне циљеве и задатке који ће бити инкорпорирани у будућим програмима организације. Овај пут је наведен у даљем тексту:

4.1 Наша визије

Визија АЦДЦ-а је да остане покретачка снага за стварање сигурног окружења вођеног владавином права, где ће одговорне институције и јако цивилно друштво сарађивати у развоју демократске културе и тако допринети отпорности друштва, где постоји схватање различитости и једнаких права и могућности за све.

4.2 Наша мисија

АЦДЦ је посвећена активном грађанству у обликовању окружења заснованог на владавини права и демократским институцијама кроз промовисање организације у свим заједницама у циљу омогућавања боље владавине права и побољшања квалитета живота грађана Митровице и шире.

4.3 Вредности

АЦДЦ је вођен основним вредностима које карактеришу сваки аспект нашег рада и посвећени смо њиховом развоју у нашим активностима:

♣ Одговорност и транспарентност – Спроведене активности, именовање донатора као и годишњи финансијски извештај, извештај ревизора, су отворени за јавност и транспарентни су. Испуњавамо наше обавезе на највишем нивоу етичког понашања и одговорни смо јавности, донаторима и партнерима.

♣ Инклузивност – Поштујемо људе и стављамо их у центар нашег рада, ценимо разноликост људи и идеја и опредељени смо за једнакост. Промовишемо фер третман према свима и једнаке могућности за угрожене групе да буду активни учесници у обликовању демократске будућности нашег града и шире.

♣ Сарадња и партнерство - Одлучни смо да створимо сарадњу и односе са другим организацијама и појединцима са којима делимо исте вредности и циљеве. Промовишемо ефикасно партнерство на основу размене информација, знања и искуства.

♣ Надлежности и професионализам - АЦДЦ је посвећен квалитету и стручности у свом раду. Континуирано настојимо да развијемо и унапредимо знање и стручност наше организације и њеног особља у циљу обезбеђивања иновативног и ефикасног приступа у складу са изазовима са којима се суочавамо.

♣ Објективизам и неутралност - Одлучни смо у томе да будемо објективни и непристрасни обзиром да радимо под тешким политичким, друштвеним и економским околностима, што нас чини посебним и правичним у актуелној разноликој културној и етничкој средини.

- ♣ Поверљивост и поверење- Својом посвећеношћу АЦДЦ манифестује поузданост и на тај начин има за циљ да стекне поверење заједнице.

5. Стратешки циљеви и задаци

Стратегија АЦДЦ-а је изграђена на пет стратешких циљева у смислу развоја организације, као и циљева у погледу обима интереса који ће се одразити у програмима организације. Сваки циљ у себи има задатке који детаљније описују како ће се он постићи и постићи визију и мисију АЦДЦ-а, конкретно:

Циљеви који се односе на организациони развој

5.1 Стратешки циљ бр.1 – Повећати одрживост организације искоришћавањем својих ресурса

- ♣ **Задатак 1.1** – Повећати могућности организације унапређивањем знања свог особља у погледу писања предлога пројеката и анализа извршених истраживања.

- ♣ **Задатак 1.2** – Обезбедити адекватан стални простор (просторије за састанке и тренинге) за континуирани развој активности организације.

- ♣ **Задатак 1.3** – Обезбедити институционалне грантове за период обухваћен стратегијом у циљу развоја одрживих пројеката и нових програма у оквиру организације.

5.2 Стратешки циљ бр.2 – Подстицање и залагање у циљу стварања одрживе сарадње између локалних/централних власти и заједнице у процесу доношења одлука и јачању владавине права у циљу побољшања живота грађана као и смањењу корупције на локалном и регионалном нивоу.

- ♣ **Задатак 2.1** - Повећање могућности за интеракцију са грађанима у циљу подизања свести и промовисања грађанског активизма и мобилизације.

- ♣ **Задатак 2.2** - Побољшати интеракцију са институцијама на локалном и централном нивоу како би се осигурали одрживи односи између грађана и институција.

- ♣ **Задатак 2.3** - Проширити и ојачати умрежавање са локалним И међународним организацијама цивилног друштва.

- ♣ **Задатак 2.4** - Повећати утицај и кредибилитет АЦДЦ-а путем ефикасне комуникације са различитим групама у циљу идентификовања и коначног задовољења њихових потреба.

- ♣ **Задатак 2.5** - Побољшати рад судова и других институција кроз обуку запослених, али и припремити оне који ће то постати.

- ♣ **Задатак 2.6** - Сарадња са омбудсманом и Канцеларијом за бесплатну правну помоћ. Развој акционог плана за борбу против корупције и Координационог механизма који ће функционисати на северу Косова.

5.3 Стратешки циљ бр.3 - Ефикасно управљање људским и технолошким ресурсима

- ♣ **Задатак 3.1** - Оптимизација ресурса, организационе структуре и усклађивања одговорности унутар организације.

- ♣ **Задатак 3.2** - Унапређење програма и ангажовања, осигуравање ефикасног управљања организацијом и програмима, успешно испуњавање мисије организације.

- ♣ **Задатак 3.3** - Ефикасно управљање финансијама, капацитетима сакупљања средстава И осигурања одрживости.

5.4 Стратешки циљ бр. 4 - Оснаживање младих

- ♣ **Задатак 4.1** - Умрежавање младих, као и маргинализованих група кроз сарадњу са Локалним Омладинским Акционим Саветом (ЛОАС) и формирању омладинских форума које ће повезати становнике севера са остатком Косова.

- ♣ **Задатак 4.2** - Побољшање положаја младих у друштву. Програм "Школа људских права", где ће млади имати прилику проширити своја знања на тему људских права. Едукација младих о функционирању јавних институција и установа, као и развој посебних вештина. Подржати младе људе путем програма доделе бесповратних средстава за покретање нових и модерних идејних пројеката.

Задатак 4.3 - Рад са младим правницима, практична припрема за рад у институцијама и полагање правосудног испита.

Задатак 4.4 - Рад са младим писцима и јачање међукултурног дијалога

5.5 Стратешки циљ бр. 5 - Подршка и спровођење програма за сузбијање последица пандемије КОВИД19

Задатак 5.1 - Помоћ економски угроженим породицама и појединцима свих заједница у Северној Митровици у облику пакета са медицинским, хемијским и прехранбеним залихама. Процепа утицаја пандемије на пословање у региону севера Косова, нарочито жена.

5.1 Стратешки циљ бр.1 – Повећати одрживост организације капитализовањем својих вредности

АЦДЦ тежи да остане један од најбољих примера организације са кредибилитетом у заједници, јавним установама у Митровици и другим општинама и да истовремено служи као мост између њих. До сада, АЦДЦ је кроз укључивање грађана, интелектуалаца, новинара и осталих заинтересованих страна успела да реши многе проблеме у заједници и има утицај на различите процесе на свим нивоима.

АЦДЦ ће наставити своју сарадњу са грађанима и повећавању интеракције грађана како међу собом тако и са државним органима, јавним и приватним сектором у циљу постизања основних циљева. Циљ је повећати утицај грађана кроз развој успешних модела мобилизације грађана. Да би се постигао овај циљ АЦДЦ мора да испуни следеће задатке:

5.1.1 Задатак 1.1 - Повећање могућности организације за унапређивање знања свог особља у погледу писања предлога пројеката и анализе спроведеног истраживања

На основу правилника организације, АЦДЦ нуди могућности за коришћење свих расположивих људских и пословних ресурса за генерисање пројеката али у овом тренутку у организацији сви чланови не могу писати предлоге пројеката и зато неколико чланова особља треба да бити обучено у креирању пројеката. Исти је случај са анализом истраживања спроведеним од стране АЦДЦ-а, па је такође потребна изградња истраживачких вештина као и вештина обраде података, квалитативних и квантитативних. Током протеклих година рада АЦДЦ се профилисао у специфичним областима као што су владавина права, борба против корупције, људска права, демократизација, транспарентност институција, едукација и рад са младима.

Током будућих година организација ће наставити да се бави подизањем компетенција и професионалног капацитета кроз програме обуке постојећег особља и ангажовањем спољних експерата на одређени временски период. Повећана стручност ће бити једна од основних опредељења организације на путу да остане једна од водећих организација у Митровици и шире.

5.1.2 Задатак 1.2 - Обезбедити адекватан стални простор (простор за састанке и обуку) за континуирани развој активности организације

Недостатак простора за организовање састанака онемогућава развијање активности доследно и на дужи рок и због тога АЦДЦ има за циљ да пронађе средства за обезбеђивање таквог простора.

5.2 Задатак 1.3 - Осигурати институционалне грантове за период обухваћен стратегијом у циљу развоја одрживих пројеката у оквиру организације АЦДЦ настоји да конкурише за институционалне грантове у циљу јачања организације и развоја конзистентних активности у одговарајућим областима од интереса.

5.3 Стратешки циљ бр.2 – Подстицање и залагање за стварање одрживе сарадње између локалних/централних власти и заједница у процесу доношења одлука и јачању владавине права у циљу побољшања живота грађана.

АЦДЦ је успео да оствари сарадњу у неким областима између заједница и општинских власти на северном делу Косова, али настоји да осигура да даље активности резултирају платформом за сарадњу која ће осигурати доследно укључивање заједнице у процесе доношења одлука и ојачати владавину права на централном и локалном нивоу. Осим тога, АЦДЦ има за циљ да географски прошири своје активности на остале делове Косова јер су области владавина права и питање младих на врху приоритета како централних тако и локалних власти.

5.3.1 Задатак 2.1 - Повећање могућности за интеракцију са грађанима у циљу подизања свести и промовисања грађанског активизма и мобилизације.

АЦДЦ је до сада развио веома успешне активности, успео је да постигне довољно утицаја на локалном нивоу и ужива подршку грађана различитих група што је резултирало далеко снажнијим

АЦДЦ-ом мотивисаним за даље продубљивање сарадње и интеракције са грађанима кроз фокусирање на иницијативе у заједници, структуром волонтирања, омогућавајући грађанима де се самоорганизују и слично.

Једна од кључних обавеза организације ће бити да олакша комуникацију између грађана и институција. АЦДЦ ће користити све везе са групама у заједници за промовисање акција грађана обезбеђивањем адекватних инструмената и платформи активизма. Заједно са промовисањем активног грађанства организација ће сарађивати са свим релевантним институцијама (укључујући централни ниво) за пројектовање и спровођење јавних политика, осигуравајући да те политике узимају у обзир потребе и захтеве грађана и да грађани буду активни у процесу доношења одлука.

5.3.2 Задатак 2.2 - Интеракција са институцијама на локалном и централном нивоу како би се осигурали одговарајући односи између грађана и институција.

АЦДЦ, у сарадњи са својим стратешким партнерима, успео је да успостави вишегодишњу сарадњу са општинама на северу Косова, подржавајући општинске активности у погледу спровођења владавине права, праћењу рада локалне самоуправе и других релевантних институција којима недостаје капацитет за спровођење свих законских регулатива у складу са Законом. На централном нивоу је члан Саветодавног већа за заједнице при канцеларији председника Косова од јула 2014 и члан Међуминистарске радне групе за суочавање са прошлосту и помирење од 2012.

У предстојећим годинама АЦДЦ ће наставити своје ангажовање на пољу пружања подршке и остаће активни критичар различитих процеса у циљу јачања надгледања политике локалних и централних власти.

5.2.3 Задатак 2.3 - Проширити и ојачати умрежавање са локалним и међународним организацијама цивилног друштва.

Од свога формирања АЦДЦ сарађује са осталим организацијама цивилног друштва које деле заједничке вредности и циљеве. У том смислу АЦДЦ је од почетка 2013 постала локални партнер ЦССП Берлинском центру за интегративну медијацију у пројекту “Центар за медијацију у Митровици” у којој се грађанима и правним лицима пружају услуге посредовања. Од Маја 2014-е АЦДЦ постаје члан Демократије у акцији чији је оснивач Косовски демократски институт (КДИ) који у партнерству са нама прати парламентарне изборе на северу Косова и покренуо је јавну кампању која је имала за циљ да побољша учешће грађана на изборима. Поред тога АЦДЦ је члан Форума за превенцију сукоба основаног почетком 2013 и који је састављен од седам (7) организација цивилног друштва са северног Косова.

АЦДЦ ће у предстојећих пет година настојати да ојача своју мрежу кроз обогаћивање активности са различитим организацијама цивилног друштва које раде у истим областима интереса и које су отвореније у проналажењу иновативних начина комуникације у умрежавања на територији Косова и шире. Штавише, успостављање ефикасних механизма који ће омогућити организацијама цивилног друштва да надгледају одговорност локалних власти и институција ће бити у фокусу организације.

5.2.4 Задатак 2.4 - Повећати утицај и кредибилитет АЦДЦ-а путем ефикасне комуникације са различитим групама у циљу идентификовања њихових потреба

Кроз сарадњу и комуникацију са различитим групама у заједници АЦДЦ је стекла кредибилитет у општинама, цивилном друштву, заједници, међу мањинама, школама и факултетима, нарочито међу студентима права, женским групама, полицији итд. Непобитни докази успешности су већ реализовани пројекти.

АЦДЦ ће са повећаном посвећеношћу наставити да идентификује потребе заједнице користећи сва примењена средства и унапређујући одрживу комуникацију. У том погледу организација ће развити платформу кроз коју ће обезбедити конкретне акције за рад и легитимитет развоја организације према друштвеним групама, цивилном друштву, медијима, јавним властима и осталим релевантним странама.

5.2.5 Задатак 2.5 - Побољшати рад судова и других институција кроз обуку запослених, али и припремити оне који ће то постати.

Сарадњу са успостављеним судовима на северу Косова схватамо веома озбиљно и спровели смо неколико пројеката за побољшање рада институција. Уз помоћ администрације УНМИК-а, решили смо проблем преводиоца у судовима и тако олакшали решавање судских спорова. Новооформљени судови на северу Косова су имали мањак преводиоца и особља за рад на већ нагомиланим случајевима. Како би се постојећи проблеми решили АЦДЦ је осмислио пројекат и ревносно пратио обуку преводиоца и помоћног особља. АЦДЦ ће наставити да прати рад и потребе законодавних тела и пружаће свесрдну подршку у решавању истих.

5.2.6 Задатак 2.6 - Сарадња са омбудсманом и Канцеларијом за бесплатну правну помоћ. Развој акционог плана за борбу против корупције и Координационог механизма који ће функционисати на северу Косова.

Уз помоћ партнерских организација, помогли смо у оснивању Канцеларије за бесплатну правну помоћ која је одговор на потребе свих грађана северног дела Косова. Канцеларија функционише на територије 4 општине и АЦДЦ ће се у наредном периоду трудити да олакша њено функционисање и наставиће да подржава њен рад како би свим грађанима и даље била доступна неопходна правна помоћ. Са канцеларијом заштитника грађана смо успоставили сарадњу и учествујемо активно у њеном промовисању од њеног оснивању на северу Косова. Поред тога, Омбудсман је укључен у неколико пројеката АЦДЦ-а који имају за циљ да покажу постојеће механизме и олакшају приступ информацијама од јавног значаја, што друштво чини отпорнијим на корупцију а рад институција транспарентнијим. Уз сарадњу две поменуте институције и локалних самоуправа АЦДЦ активно ради на изради Акционог плана за борбу против корупције и формирању Координационог механизма за борбу против корупције на северу Косова како би окренула борбу против корупције у корист свих грађана. Осим тога АЦДЦ подржава израду закона о „узбуњивачима“ који ће заштитити грађане који указују на незаконите радње.

5.4 Стратешки циљ бр.3 - Ефикасно управљање људским и технолошким ресурсима

Оквир за ефикасно управљање људским и технолошким ресурсима АЦДЦ-а је дат у “Правилима и прописима”, документу који детаљно описује правила и процедуре које се примењују на све запослене у АЦДЦ-у као и финансијске политике и процедуре чије се поштовање захтева све време од свих у организацији. АЦДЦ ће обавезује да ће ефикасност организације бити реализована кроз процес оптимизације ресурса, што ће утицати на организациону структуру и обим одговорности унутар организације. Међу основним правцима овог стратешког циља ће бити кретање напред са програмима кроз повећано ангажовање, осигуравајући ефикасно управљање организацијом и програмима, успешно испуњавање мисије организације и финансијског управљања које ће донети капацитет прикупљања средстава и осигурати дугорочну одрживост.

5.4.1 Задатак 3.1 - Оптимизација ресурса, организационе структуре и усклађивање одговорности унутар организације.

Оптимизација постојећих ресурса организације ће бити први корак ка ефикасном управљању људским и технолошким ресурсима. У том смислу организација ће ажурирати опис задатака за све чланове АЦДЦ-а који требају да се прилагоде могућим изменама и преиспитаће унутрашњу расподелу одговорности и адекватније расподеле капацитета. АЦДЦ ће наставити сарадњу са стручњацима из различитих области ради постизања циљева организације.

5.4.2 Задатак 3.2 - Унапређење програма и ангажовања, осигуравање ефикасног управљања организацијом и програмима, успешно испуњавање мисије организације.

Сви пројекти, иницијативе и акције ће бити дизајниране и спроведене узимајући у обзир потребе становништва обухваћене циљевима организације. Сходно томе преглед и евалуација акција, у току процеса спровођења активности, ће бити спроведена у циљу одржавања и осигурања да они доприносе испуњењу циљева организације.

Ово захтева редовно ажурирање стратегије организације и стални процес документовања рада, утицај, резултате и испуњавање стратешких циљева дефинисаних у овом документу.

5.4.3 Задатак 3.3 - Ефикасно управљање финансијама, изградња капацитета особља у циљу проналажења нових прилика за финансирање пројеката од интереса за грађане и осигурање одрживости организације

Део процеса оптимизације ресурса ће бити саставни део финансијског управљања организацијом. Кроз евалуацију и ревизију ресурса у овој компоненти имамо за циљ ефикасније финансијско управљање и изградњу капацитета за прикупљање средстава који ће бити преведени на дужу институционалну и финансијску трајност организације. Поред општег става АЦДЦ има стратегију прикупљања средстава за особље и организацију, уграђену у документу “Правила и прописи”.

АЦДЦ намерава да искористи стечени кредибилитет, да утиче и обезбеди уравнотеженије распоређивање донаторских средстава за организације цивилног друштва заснованог на достигнућима и осетљивости активности.

5.4 Стратешки циљ бр. 4 - Оснаживање младих

Проблеме младих стављамо у сам врх наших приоритета разумевајући ситуацију у којој се налазе у мултиетничком окружењу. Залажемо се за побољшану сарадњу младих из свих заједница на Косову, њихову обуку у различитим областима и развој могућности за пословне иницијативе. За нас је

важно да укључимо младе људе као носиоце будућих догађаја на Косову у рад свих институција са циљем бољег развоја читавог друштва.

5.4.1 Задатак 4.1 - Умрежавање младих људи, као и маргинализованих група кроз омладинске савете, групе и форуме са севера и остатка Косова.

Повезујемо младе људе из различитих заједница и група на Косову уз подршку локалних савета младих и омладинских организација за чије јачање се свесрдно залажемо. АЦДЦ је координисао успостављање Локалних Омладинских Акционих Савета у општинама на северу а у периоду који долази ћемо се залагати да те организације повежемо у омладинске форуме и пружимо им неопходну подршку. АЦДЦ ће у наредном периоду наставити да помаже повезивању младих људи путем састанака и конференција где ће имати прилику да представе све проблеме и разлике, друштвене, културне и географске, с циљем њиховог превазилажења.

5.4.2 Задатак 4.2 - Побољшање положаја младих у друштву. Програм „Школа људских права“, где ће млади имати прилику да прошире своја знања на тему људских права. Едукација младих о функционисању јавних институција и установа, као и развој посебних вештина. Подршка младима путем грант средстава за покретање њихових идејних пројеката.

Програм „Школа за људска права“ развијен је уз подршку партнерске организације и има за циљ обуку младих људи о свим правима која бисмо сви требали имати, без обзира на расу, веру или нацију и како их остварити. Кроз овај програм је прошло на десетине младих људи и АЦДЦ ће се потрудити да овај програм постане једна од редовних активности АЦДЦ -а како би што више људи прошло обуку и како би се што више младих људи едукавало на ову важну тему. План за наредни период јесте да особе које су прошле обуку добију још један степен знања и да оне саме постану предавачи на ову тему.

Будући да смо потребе младих ставили у сам врх наших приоритета, развили смо неколико пројеката са циљем да младе упознамо са начином рада јавних институција, локалних и централних. Осим тога, развијамо програм обуке за младе људе у којем ће имати прилику да се обуче неким од вештина потребних за рад у цивилном сектору, али за даљи развој (писање пројеката, вештине јавног наступа, анализе итд). Осим тога са партнерском организацијом (ЦДФ) радимо на пројекту који ће подржати младе путем грант кредита како би млади могли да реализују своје пословне и креативне идеје. На овај начин хоћемо да пружимо подршку младима да остваре своје идеје и себи створе посао какав желе.

5.4.3 Задатак 4.3 - Рад са младим правницима, практична припрема за рад у институцијама

Како је проблем интеграције правосуђа проблем који није лако решити, одлучили смо да преузмемо иницијативу у овој области. Укључили смо младе правнике са севера Косова у програм стажирања како бисмо им показали разноликост система и припремили их за рад у институцијама. Програм је започет у АЦДЦ-у а касније је настављен у судовима и тужилаштвима и подразумевао је упознавање са косовским законодавством, функционисању судова и тужилаштва и вежбе симулација суђења где су млади правници имали прилику да се опробају у улогама судија, тужилаца и адвоката. Овај програм већ даје резултате, а неколико десетина младих људи наставило је свој рад у судовима и тужилаштвима, а циљ нам је наставити ову сарадњу како бисмо им олакшали период прилагођавања и припремили их за будуће изазове и на тај начин олакшали интеграцију судства. Овим приступом успели смо да превазиђемо разлике у системима и припремимо младе људе за правосудни испит и рад у косовским институцијама.

5.4.4 Задатак 4.4 - Рад са младим писцима и јачање међукултурног дијалога

АЦДЦ дубоко верује да је култура изузетно важна за повезивање младих људи, па смо кроз овај пројекат повезали младе писце из свих заједница и група на Косову како би разменили идеје и пружили једни другима инспирацију за будућа дела. Планирамо да овај пројекат буде једна од редовних активности јер се показала као плодносна сарадња између младих из различитих заједница.

5.5 Стратешки циљ бр. 5 - Суочавање са ковидом

Нова ситуација погодила је читав регион и АЦДЦ се прилагодио новим околностима. Поштовали смо све прописане мере и у складу с тим функционисали. Због општег затварања, учили смо потребу одређене групе људи за помоћ и помогли смо им да превазиђу тренутну ситуацију.

5.5.1 Задатак 5.1 – Помоћ економски угроженим породицама и појединцима свих заједница у Северној Митровици у облику пакета са медицинским, хемијским и прехранбеним залихама.

С партнерским организацијама смо спровели пројекат под називом „Уједињени против пандемије“. Циљ је био пружити неопходну помоћ угроженим породицама и појединцима због ситуације. Пакети

медицинског, прехранбеног и хемијског садржаја дистрибуирани су на територији северног Косова. Осим тога спровели смо и опсежно истраживање како је пандемија утицала на рад људи са севера Косова, нарочито жена. Верујемо да ћемо уједињени превазићи настале тешкоће и да наставак ових пројеката неће бити неопходни у будућности.

6. Програми организације

Примарне области интересовања АЦДЦ-а су владавина права, оснаживање младих, демократија, транспарентност власти, међуетничка сарадња и образовање. НВО АЦДЦ је посебно фокусирана на допринос изградњи ефикасног система владавине права на северном Косову и његовој интеграцији у правосудни систем Косова али ништа мањи значај није посвећен ни другим програмима. Сходно томе наши будући програми и активности ће бити у складу са наведеним интересима, док ће на основу принципијалних вредности као што су владавина демократских принципа, пуна неутралност, рад са младима, сарадња са јавним институцијама и грађанским групама, промовисање демократије АЦДЦ наставити сарадњу са институцијама сличне природе како локалних, тако регионалних и међународних.

6.1 Програм владавине права

Овај програм је у прошлости пратио и наставља да прати имплементацију Бриселског споразума у области владавине права. То се углавном односило на Споразум о приступу правосудју, који пружа подршку примени косовског законодавства и функционисању јединственог правосудног система на северу Косова, и оснивању Основног суда и Основног тужилаштва у региону Митровице у складу са Законом о судовима Косова, као и интеграцији српских судија и тужилаца у правосудни систем Косова. На овом програму настављамо рад, иако су тела формирана сматрамо да је важно пратити њихов рад и указати на потенцијалне недостатке у циљу побољшања укупног функционисања правосудног система. Свој удео у формирању Канцеларије за бесплатну правну помоћ схватамо као велики успех али и као обавезу и наставићемо да пружамо сву могућу подршку како би ова институција наставила несметано да ради на северу Косова. АЦДЦ сматра да је ово институција од значаја за све грађане као и све остале и желимо да је укључимо у даљи рад и сарадњу.

Јачање владавине права остаће један од најважнијих програма ове организације у наредним годинама и биће заштитни знак АЦДЦ -а у поређењу са другим организацијама цивилног друштва. АЦДЦ ће наставити са промовисањем грађанског активизма и процесу подизања правне културе у циљу побољшања живота грађана Митровачког региона и шире.

Програм о демократији

Са применом демократских принципа у својим пројекним активностима АЦДЦ тежи да утиче на развој демократске културе и дијалога, значајно побољшање социјалних политика промовисањем грађанског ангажовања у креирању политике на локалном нивоу, јачање улоге цивилног друштва, идентификацији и промоцији интереса грађана, успостављање ефикасних механизма који ће омогућити организацијама цивилног друштва да надгледају полагање рачуна локалних власти и институција. Тренутна ситуација у региону Митровице оставља још много за урадити у погледу демократије и због тога ће АЦДЦ наставити чак и са већом посвећеношћу да промовише демократске принципе као универзалне вредности у наредном периоду као и да континуирано ради на стварању демократског друштва као радне реалности у региону а и шире.

6.2 Програм транспарентне владавине

АЦДЦ је кроз “Цивилно друштво за транспарентну владавину на северу Косова”, пројекат који је имао за циљ да подстакне добру владавину на локалном нивоу на северном Косову кроз повећање транспарентности локалних управа, одржао тренинге намењене организацијама цивилног друштва са севера Косова у циљу изградње капацитета за мониторинг и извештавање о транспарентности локалних управа и антикорупцији, успостављањем Форума за транспарентност цивилног друштва са (8) организација цивилног друштва са севера Косова, тренинге за представнике локалних самоуправа и организација цивилног друштва о транспарентној владавини, израдом извештаја о индексу транспарентности/корупције, успостављањем Антикорупцијског форума, развијањем локалних антикорупцијских планова и подизањем свести о антикорупцији и важности транспарентне владавине, кроз јавне кампање и промотивне активности, јавним медијским кампањама, успела да подигне свест и знање о транспарентној владавини на локалном нивоу. Све ово не би било могуће без сарадње са Агенцијом за антикорупцију, Институцијом Омбудсмана и општина на северном делу Косова дефинисаном кроз Меморандум о сарадњи. Неспорни докази овог успеха су до сада реализовани пројекти. АЦДЦ ће искористити досадашња достигнућа у погледу механизма, инструмената и партнера да утиче на транспарентну владавину на дневном нивоу а не као једнократни догађај. АЦДЦ ће још снажније наставити да промовише принципе транспарентности у свакој будућој активности у току периода

од пет година као и да буде део” Форума за транспарентност цивилног друштва”, и играће улогу посматрача у надгледању рада општинских и централних власти. Поред овога АЦДЦ је члан радне групе „Демократија на делу“ која је сачињена од невладиних организација са целе територије Косова и ту се бави надгледањем избора на Косову. Област за коју је АЦДЦ задужен је север Косова и задатак је надгледање предизборне кампање, сам процес гласања као и објављивање резултата. Надгледају се сви типови избора како локални тако и парламентарни и АЦДЦ озбиљно схвата своје обавезе те ревносно извештава о стању на бирачким местима, седиштима партија као и местима за одржавање кампања. Схватајући комплексност политичке ситуације на Косову АЦДЦ ће наставити свој рад и надгледаће све изборне процесе у будућности.

6.3 Програм међуетничке сарадње

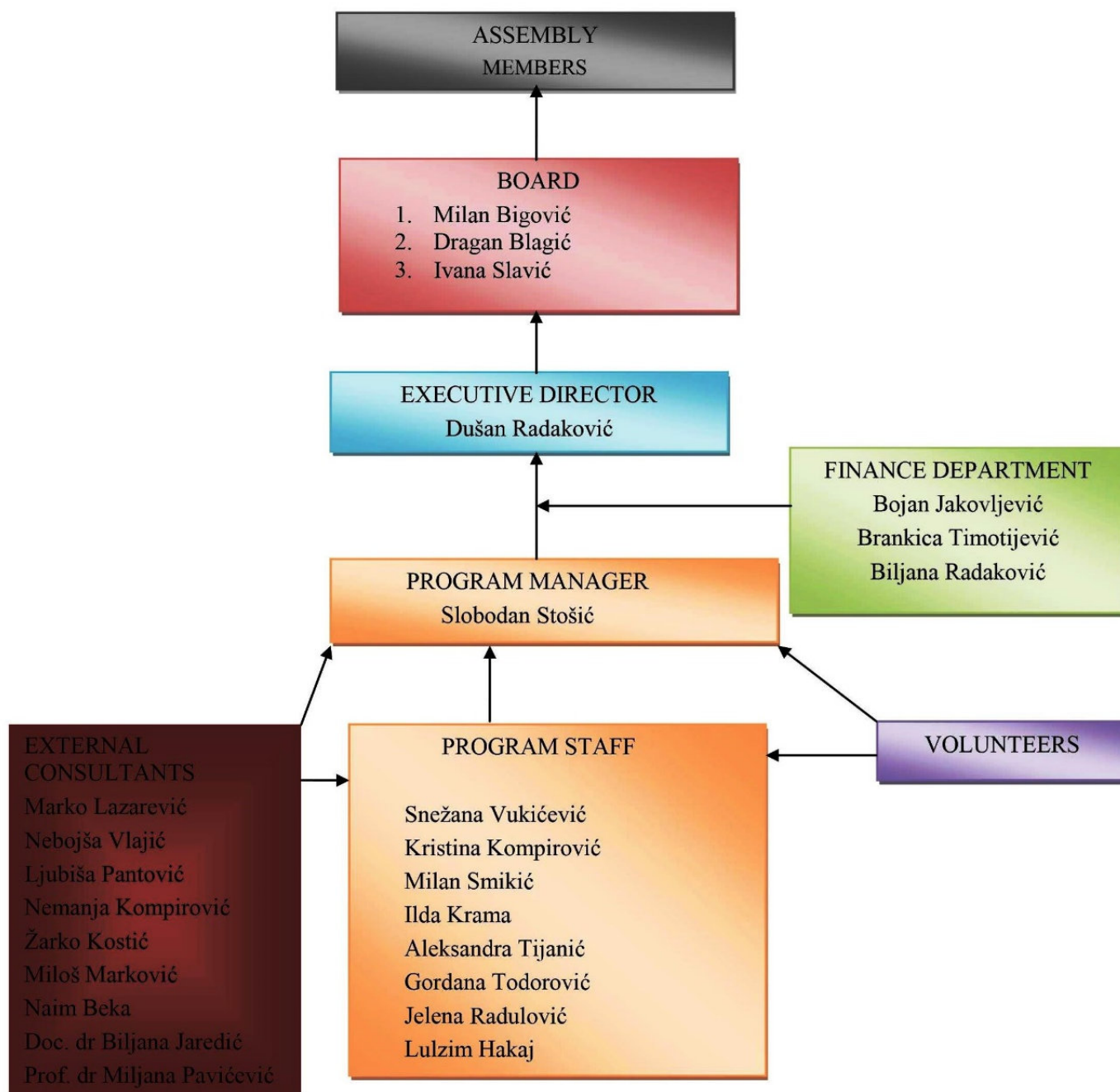
АЦДЦ је развио пројекте који подстичу мултиетничку сарадњу гледајући етничку разноликост као предност Митровачког друштва и региона. У том смислу АЦДЦ је развио пројекте за “јачање сарадње младих правника Косовских Албанаца и Косовских Срба”, који имају за циљ да побољшају умрежавање младих правника из различитих заједница на Косову, промовишући значај сарадње. Осим тога АЦДЦ је израдио пројекат “међународни дан Рома” који је имао социјалне и образовне последице. АЦДЦ има за циљ да укључи етничку сарадњу као основну компоненту у стратегији организације којима ће обогатити друге програме и ојачати демократске вредности у друштву Митровачког региона. Осим ових активности већину наших пројеката усмеравамо у међуетничком контексту и покушавамо да побољшамо сарадњу како по питању омладине тако и по питању пословне сарадње. У последњих 10 година имали смо доста заједничких пројеката са партнерима из већинске заједнице на Косову па покушавамо да то пренесемо и на кориснике наших активности и тренинга. Дубоко верујемо и залажемо се то, да сарадња свих заједница на Косову може и хоће допринети бољем животу свих грађана. У погледу региона смо имали доста успешних сарадњи и планирамо да ту сарадњу наставимо и проширимо како на територију тако и ван граница Косова.

6.4 Програм образовања

АЦДЦ је, развијајући пројектне идеје, примењивао истраживања, обуке, дебате, стажирање у својим образовним програмима у циљу изградње и припреме капацитета младих за тржиште рада. Главни фокуси су усмерени на обуку студената права и младих правника са севера Косова о правном систему и Косовској правној пракси као и обука младих људи новим вештинама које ће им бити потребне за даљи развој. За реализацију ових пројеката АЦДЦ је имала подршку адвокатских стручњака, институције суда, Факултета за међународно пословање са којима је потписан Меморандум о разумевању, Правног факултета, локалних и међународних експерата. Веома важан сегмент у програму образовања је Школа људских права. Овај пројекат се реализује уз подршку Фонда за развој заједница (ЦДФ) и има за циљ да подигне свест и знање младих људи по питању људских права. План АЦДЦ је да Школа људских права постане једна од сталних активности организације како би што више људи стекло обуку. Осим тога, план је да млади након завршетка Школе наставе своје усавршавање на пољу људских права и на крају и сами постану предавачи у Школи људских права. На тај начин ће моћи да преносе стечено знање генерацијама које долазе.

АЦДЦ ће наставити са овом праксом у будућности применом различитих програма у циљу изградње капацитета локалних власти, организација цивилног друштва и омладине у приоритетним областима, осмишљених да одговоре на локалне и регионалне потребе свих заједница.

7. Организациона структура



8. Стратешки партнери

АЦДЦ има потписане меморандуме са Агенцијом за борбу против корупције, Институцијом омбудсмана, Међународним пословним колеџом, Групи за Међународно Јавно право и политику (ПИЛПГ), БИРН-ом, ЦССП Берлинског центра за интегративну медијацију, у циљу спровођења активности у одређеним програмима. Као део „Форума за транспарентност цивилног друштва“ АЦДЦ је успео да прошири мрежу партнера и тиме повећа географски оквир деловања организације.

У погледу финансијске подршке, АЦДЦ је захвалан УСАИД/АТРЦ, УНМИК-у, Амбасади Велике Британије у Приштини, Амбасаде САД-а на Косову, Националној фондацији за демократију (НЕД), Швајцарској канцеларији за сарадњу (СЦО-К), Стејт департменту, КФОС-Сорош фондацији, Фонду за развој заједница-ЦДФ, Фондацији (КЦСФ), Бироу за међународне послове наркотика и спровођења закона (ИНЛ) без којих не би било могуће остварити циљеве пројекта. Зато АЦДЦ верује да ће постигнути резултати бити доказ и референце за обезбеђивање даље подршке за текућу имплементацију стратегије.

9. Финансијско управљање

АЦДЦ ће користити ову стратегију за повећање активности у програмима/активностима и проналажењу ресурса за њихово спровођење. Главни донатори који делују на Косову су усмерени ка подршци локалних стратегија цивилног друштва који су у складу са приоритетима/циљевима

владе, који имају циљеве усклађене са политикама ЕУ, доприносећи процесу придруживања ЕУ. Недавно су програми подршке пројектима од стране међународне заједнице смањени, промењени су приоритети на основу потреба на централном и локалном нивоу и зато АЦДЦ треба да користи нове инструменте и механизме да обезбеди суфинансирање пројекта пружајући консултантске услуге институцијама или невладиним организацијама које се баве владавином права. Поред тога АЦДЦ ће промовисати и демонстрирати волонтеризам као водећи принцип у спровођењу активности. Што се тиче финансијског управљања организацијом, АЦДЦ има финансијско одељење које се састоји од два лица која се воде финансијским прописима уграђеним у приручнику “Правила и прописи”.

10. Посматрање и евалуација

Стратегија АЦДЦ-а покрива период од 2021-2026. Ова стратегија је развијена кроз процес планирања који је укључио особље наше организације на извршном, саветодавном, програмском и финансијском нивоу. Садржи пет стратешких циљева, седамнаест задатака и шест програма на којима ће организација фокусирати своје активности.

Посматрање и евалуација напретка у спровођењу стратегије ће бити дискутована од стране управног одбора организације који ће на својим редовним састанцима процењивати остваривање циљева на бази индикатора успеха који ће бити дефинисани на основу пројекта.

Документ стратегије ће служити као основа и напредак ће се мерити по њему. Будући да ће већина активности /програма бити подржана од стране донатора АЦДЦ ће бити обавезан да извештава о достигнућима за сваку активност коју подржава одређени донатор.

Одбор организације ће радити преглед стратегије на крају сваке календарске године у току које ће се препознати препреке у процесу имплементације стратегије са циљем проналажења начина за њихово превазилажење.

Анекс 1.

SWOT

	Снага	Слабости
Инфернал	<p>Потпуно опрењене просторије за рад (компјутери, скенери, штампачи, видео пројектор)</p> <p>Хармонија, колегијалност на послу, тимски рад Разноликост занимања запослених</p> <p>Ауто са РКС таблицама, што омогућава приступ целој територији Косова</p> <p>Посвећеност послу</p> <p>Активна организација</p> <p>Младо, искусно И креативно особље</p> <p>Добра организациона структура(јасне улоге и одговорности)Добри односи и сарадња са донаторима, полицијом, грађанима, медијима, Агенцији за равноправност полова итд. Ексклузивност да буде једина организација која се бави Владавином права на северу</p> <p>Јака мрежа са осталим организацијама у региону</p> <p>Комуникација са свим заједницама</p>	<p>Недостатак стратешког планирања Недостатак простора за обуку (сала)</p> <p>Недостатак канцеларија (власништво)</p> <p>Недостатак капацитета појединог особља у писању предлога пројеката и анализе спроведених истраживања</p>
	Спољашње	<p>Локално особље са севера (упознато са ситуацијом)</p> <p>Меморандум о разумевању са Агенцијом за антикорупцију Меморандум о разумевању са Омбудсманом</p> <p>Сарадња са косовским институцијама на централном нивоуПоверење грађана</p>