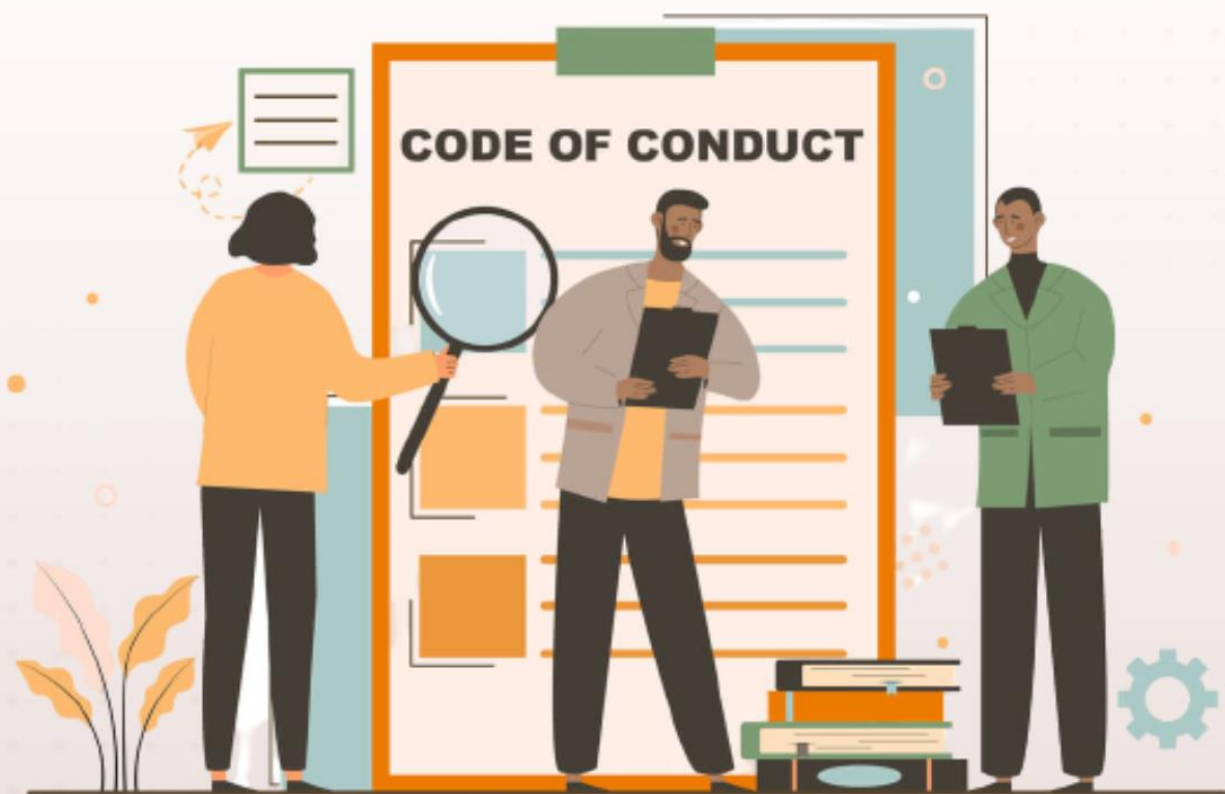




**Advocacy Center**  
for **Democratic Culture**



# KODEKS PONAŠANJA



**Advocacy Center**  
for **Democratic Culture**

Cika Jovina 3, North City Center, North Mitrovica  
+381 (0) 64 1177871, +383 (0) 44 539 852  
[www.acdc-kosovo.org](http://www.acdc-kosovo.org); [office@acdc-kosovo.org](mailto:office@acdc-kosovo.org)

## **KODEKSI PONAŠANJA**

### **Ovo je rezime glavnih pravila:**

1. Radite pošteno i pažljivo u svakom trenutku.
2. Ne smete da odsustvujete sa posla, da kasnite ili da prerano napustite posao bez dozvole.
3. Uvek koristite sigurnosne pojaseve kad god vi vozite ili se vozite u svrhe koje su vezane za posao.
4. Pridržavajte se svih zdravstvenih i bezbednosnih pravila organizacije.
5. Ne pijte alkohol i ne konzumirajte narkotike tokom radnog vremena.
6. Nemojte koristiti napad ili zlostavljanje kao način odbrane prema članu osoblja ili posetioca.
7. Ne koristite imovinu organizacije na nemaran način.
8. Tokom radnog vremena ne smete da se bavite drugim poslovima osim onim za koje vam organizacija plaća.

### **Bićete disciplinski kažnjeni za bilo koji od sledećih prekršaja:**

1. Namerno nepoštovanje legitimnih uputstava.
2. Namerna zloupotreba imovine Organizacije.
3. Nepravilno objavljivanje informacija koje šteti ugledu organizacije.
4. Dezertiranje (odsustvo sa posla bez dozvole 4 uzastopna dana ili više).
5. Spavanje na dužnosti.
6. Kašnjenje ili rano napuštanje posla bez dozvole.
7. Propust da saradujete sa drugim zaposlenima na osnovu rase, etničke pripadnosti, vere ili pola.
8. Postupanje na štetu zaposlenog na osnovu rase, etničke pripadnosti, vere ili pola.
9. Javljanje na dežurstvo pod dejstvom alkohola.

### **Bilo koji od gorenavedenih prekršaja predstavlja ozbiljan prekršaj i može izazvati momentalno otpuštanje:**

1. Kršenje bezbednosnih pravila koja ugrožavaju život, navedenih u nastavku.
2. Nepažljiv ili nemaran rad.
3. Tuče na poslu.
4. Preteće ponašanje upereno prema drugom radniku.
5. Imati bilo kakve privatne poslovne odnose sa dobavljačima organizacije o poslovima organizacije.

Pročitao sam, razumeo i prihvatam gorenavedena pravila ponašanja i saglasan sam da su ova pravila uslov za zapošljavanje u NVO ACDC.

**Ime zaposlenog:** \_\_\_\_\_

**Broj zaposlenog:** \_\_\_\_\_

Potpis zaposlenog: \_\_\_\_\_

**Mesto i vreme:** \_\_\_\_\_

## Osnovne vrednosti organizacije

---

1. Podržati proces pomirenja na Kosovu;
2. Olakšati međuetničku saradnju;
3. Borba za ljudska prava, demokratiju i otvoreno, tolerantno i mirno društvo na Kosovu i u regionu;
4. Kreiranje političkih preporuka za lokalne i centralne nivoe vlasti i doprineti procesu dijaloga Beograda i Prištine;
5. Pratiti i podržavati konsolidaciju vladavine prava na severu Kosova;
6. Podsticati dobro upravljanje na lokalnom nivou na severu Kosova;
7. Pratiti lokalne i centralne izbore na Kosovu;
8. Unaprediti položaj mladih u severnim opštinama;
9. Želimo da doprinesemo stvaranju inkluzivnog društva sa transparentnim institucijama, vođenim vladavinom prava u kojem niko nije diskriminisan zbog starosti, pola, socijalnog statusa, etničke pripadnosti i vere;
10. Radimo na tome da podržimo jednak pristup pravdi za sve i da povećamo efikasnost pravde, posebno u smislu pravičnog suđenja i suđenja u razumnom roku.