

**Advocacy Center**  
for **Democratic Culture**



**POLITIKA ZAŠTITE  
OD SEKSUALNE  
EKSPLOATACIJE,  
ZLOSTAVLJANJA I  
UZNEMIRAVANJA**

**POLICY ON THE  
PROTECTION  
FROM SEXUAL  
EXPLOITATION,  
ABUSE AND  
HARASSMENT**

**POLITIKA PËR  
MBROJTJEN NGA  
SHFRYTËZIMI,  
ABUZIMI DHE  
NGACMIMI  
SEKSUAL**

## **Politika zaštite od seksualne eksploatacije, zlostavljanja i uznemiravanja (SEAH)**

Ova politika se mora primenjivati na sve članove i lica angažovana na osnovu ugovora sa ACDC-om, a primenjuje se na ugovore zaključene na redovno radno vreme, kao i na ugovore zaključene sa nepunim i punim radnim vremenom. Ova politika utvrđuje pristup ACDC-a usmeren na prevenciju i rešavanje seksualnog uznemiravanja i seksualnog iskorišćavanja i zlostavljanja, a koja se primenjuje na bilo koju vrstu uznemiravanja tokom obavljanja radnih obaveza, posebno uključujući:

- Obavezu sprečavanja seksualnog uznemiravanja i seksualnog iskorišćavanja i zlostavljanja tokom obavljanja radnih zadataka i efikasno preduzimanje preventivnih mera u cilju sprečavanja problema, kada se pojave;
- Principi na kojima će se zasnivati donošenje odluka i delovanja;
- Očekivanja od svih koji predstavljaju i rade u ime Centra za zastupanje demokratske kulture – ACDC.

Centar za zastupanje demokratske kulture ima politiku nulte tolerancije prema seksualnom uznemiravanju, eksploataciji i zlostavljanju. Svi ljudi zaposleni u ACDC-u imaju pravo da obavljaju svoje radne zadatke i ostanu u svom radnom prostoru bez seksualnog nasilja i bilo kakve zloupotrebe moći, bez obzira na godine, pol, seksualnost, seksualnu orijentaciju, invaliditet, religiju ili etničko poreklo. Uz ovu politiku, naš zadatak je da prepoznamo da li postoji nejednaka dinamika moći u organizaciji i da li se suočavamo sa rizikom da neki ljudi svoju pozicionu moć koriste za ličnu korist. Centar za zastupanje demokratske kulture – ACDC neće tolerisati svojim zaposlenima, volonterima, saradnicima, partnerima ili bilo kom drugom poslovnom predstavniku ponašanje koje uključuje bilo koji oblik seksualnog uznemiravanja, seksualne eksploatacije ili seksualnog zlostavljanja.

Kroz ovu poslovnu politiku, ACDC će biti posvećen pružanju podrške žrtvama nasilja/zlostavljanja, poboljšanju zaštitnih kapaciteta, prijavljivanju, istrazi, reagovanju i sprečavanju seksualnog uznemiravanja i seksualnog iskorišćavanja i zlostavljanja na radnom mestu.

**Za potrebe ove Politike, sledeći termini su definisani na dole navedeni način:**

**Članovi NVO ACDC i povezano osoblje:** U smislu ove Politike, izraz „Članovi NVO ACDC i povezano osoblje“ odnosi se na sve članove organizacije Centar za zastupanje demokratske kulture. Termin takođe uključuje članove odbora, volontere, pripravnike, međunarodne i lokalne saradnike i povezano osoblje. Uključuje, takođe, zaposlene na određeno radno vreme i stalne članove ACDC-a i pojedince koji su sklopili ugovore o partnerstvu, podugovoru ili podizvođače ACDC-a.



CikaJovina 3, North City Center, North Mitrovica

+381 (0) 64 1177871, +383 (0) 44 539 852

[www.acdc-kosovo.org](http://www.acdc-kosovo.org); [office@acdc-kosovo.org](mailto:office@acdc-kosovo.org)

**Seksualno uznemiravanje:** Seksualno uznemiravanje uključuje neželjene seksualne napade, zahteve za seksualnim uslugama, verbalno ili fizičko ponašanje ili gest seksualne prirode, ili bilo koje drugo ponašanje seksualne prirode za koje se razumno može očekivati ili smatrati da izaziva uvredu ili poniženje drugog. Seksualnim uznemiravanjem se smatra ponašanje koje ometa rad, postaje uslov za zapošljavanje ili stvara zastrašujuće, neprijateljsko ili uvredljivo radno okruženje. Iako obično uključuje obrazac ponašanja, može se javiti i u obliku jednog incidenta. Može doći do seksualnog uznemiravanja između osoba suprotnog ili istog pola. I muškarci i žene mogu biti ili žrtve ili počiniooci.

**Seksualna eksploatacija:** Seksualna eksploatacija je svaki stvarni pokušaj zloupotrebe položaja ranjivosti, različite moći ili poverenja čija je svrha seksualne prirode, uključujući, ali ne ograničavajući se samo na novčanu, društvenu ili političku dobit od seksualnog iskorišćavanja drugog.

**Seksualno zlostavljanje:** Stvarni ili preteći fizički napad seksualne prirode, bilo silom ili pod nejednakim ili prinudnim uslovima sile.

**Sumnja na nedolično ponašanje:** Zabrinutost izazvana bilo kojom metodom izveštavanja. Ovu sumnju u prvobitnom slučaju ocenjuje Upravni odbor.

**Navod o neprikladnom ponašanju:** Ako se u fazi rasprave slučaja od strane veća zainteresovanih strana donese odluka o istrazi sumnje na nedolično ponašanje, to se tretira kao „navod o nedoličnom ponašanju“.

**Žrtva:** Osoba za koju se tvrdi da je bila predmet seksualnog uznemiravanja, zlostavljanja ili eksploatacije.

**Podnosilac žalbe:** Osoba koja podnosi žalbu (ovo može, ali ne mora biti žrtva).

**Predmet žalbe/predmet zabrinutosti:** Osoba protiv koje je izneta optužba, žalba ili zabrinutost.

**Ishod istrage:** Nakon istrage navoda i pregleda izveštaja o istrazi, dobijene preporuke se nazivaju „istraga o ishodu“.



**Advocacy Center**  
for **Democratic Culture**

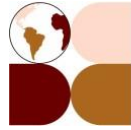
CikaJovina 3, North City Center, North Mitrovica

+381 (0) 64 1177871, +383 (0) 44 539 852

[www.acdc-kosovo.org](http://www.acdc-kosovo.org); [office@acdc-kosovo.org](mailto:office@acdc-kosovo.org)

## Upitnik za samoevaluaciju o seksualnoj eksploataciji, zlostavljanju i uznemiravanju (SEAH)

Pitanje: kako biste ocenili nivo usklađenosti vaše organizacije sa sledećim elementima:	Odlično	Veoma dobro	Dobro	Dovoljno	Nedovoljno	N/A	Komentar
<b>Standardi etike i profesionalnog ponašanja</b>							
1. Organizacija ima SEAH politiku i procedure.							
2. SEAH politika i procedure sadrže detalje o odredbama o istrazi i disciplinskim merama za kršenja u skladu sa važećim zakonom, uključujući odluke uprave i istrage.							
<b>Pristup usredsreden na žrtve</b>							
3. Organizacija ima fokusnu tačku posvećenu SEAH-u.							
<b>Organizacione strukture izveštavanja</b>							
4. SEAH politika i procedure definišu da je odgovornost svih zaposlenih da prijave SEAH incidente fokusnoj tački. Fokusna tačka prati specifične organizacione standarde i procedure za uključivanje višeg menadžmenta i izvršnog odbora.							
5. Mehanizmi izveštavanja organizacije su jednostavni, jasni, lako dostupni, kontekstualno prikladni i distribuirani osoblju, partnerima, korisnicima, itd.							
<b>Pitanje: kako biste ocenili nivo usklađenosti vaše organizacije sa sledećim elementima:</b>	<b>Odlično</b>	<b>Veoma dobro</b>	<b>Dobro</b>	<b>Dovoljno</b>	<b>Nedovoljno</b>	<b>N/A</b>	<b>Komentar</b>
<b>Odgovornost i transparentnost</b>							



**Advocacy Center**  
for **Democratic Culture**

CikaJovina 3, North City Center, North Mitrovica

+381 (0) 64 1177871, +383 (0) 44 539 852

[www.acdc-kosovo.org](http://www.acdc-kosovo.org); [office@acdc-kosovo.org](mailto:office@acdc-kosovo.org)

6. Organizacija ima snažne načine provere prilikom zapošljavanja i prakse koje se bave i upravljaju rizikom od SEAH-a i koje pružaju razumnu sigurnost da su SEAH mere predostrožnosti preduzete, kao što su traženje nedavnih krivičnih dosijea kandidata, provere i procedure upućivanja.							
7. Organizacija ima odgovorne standardne operative procedure za rešavanje navoda i izveštaja SEAH-a, ograničavanje razmene informacija i dokumentovanje svake žalbe/incidenta i pratećih radnji kao što su istrage i korektivne radnje.							
<b>Obuka i podizanje svesti</b>							
8. Organizacija ima obaveznu SEAH obuku koja omogućava svim članovima osoblja da imaju koristi od ove obuke.							
9. Periodični podsetnici (podsetnici za obuku, e-poruke, godišnji izveštaji, itd.) se šalju svim članovima osoblja o SEAH-u i etičkim pravilima identifikovana, primenjena i praćena.							