



Advocacy Center
for **Democratic Culture**



СТРАТЕГИЈА | STRATEGY | STRATEGJI 2021 - 2025

ЗАСТУПАЊЕ ADVOCATING NDRYSHIMET
ПРОМЕНА ЗА CHANGES FOR AVOKUESE PËR
БОЉЕ ДРУШТВО BETTER SOCIETY SHOQËRIMË TË MIRË

PËRMBAJTJA

1. Parafjala	1
2. Kush jemi ne	1
3. Si punojmë.....	1
4. Vizioni, misioni dhe vlerat	2
4.1 Vizioni ynë.....	3
4.2 Misioni ynë	3
4.3 Vlerat	3
5. Qëllimet strategjike dhe detyrat	3
5.1 Qëllimi strategjik nr.1 – Të rrisim qëndrueshmërinë e organizatës duke përdorur burimet e saj.....	4
5.2 Qëllimi strategjik nr.2 – Inkurajim dhe angazhim	4
5.3 Qëllimi strategjik nr.3 - Menaxhimi efikas i burimeve njerëzore dhe teknologjike.....	4
5.4 Qëllimi strategjik nr. 4 – Fuqizimi i të rinjëve	5
5.5 Qëllimi strategjik nr. 5 - Mbështetja dhe zbatimi i programit për sanimin e pasojave të pandemisë KOVID195	
6. Programi i organizatës	11
6.1 Programi i Sundimit të Ligjit.....	11
6.2 Programi për demokracinë.....	13
6.3 Programi i qeverisjes transparente	13
6.4 Programi i bashkëpunimit ndëretnik	14
6.5 Programi arsimor.....	14
7. Struktura organizative.....	15
8. Partnerët strategjik.....	16
9. Menaxhimi Financiar	16
10. Vëzhgimi dhe vlerësimi	16
Aneks 1.....	17

1. Parafjala

Situata politike dhe shoqërore në veri të Kosovës, së bashku me sistemin juridik të zhvilluar jo-mjaftueshëm dhe problemet që lidhen me sigurimin e sundimit të ligjit, shërbyen si frymëzimi më i madh për fillimin e aktiviteteve të ndryshme të organizatës sonë. Në të njëjtën kohë, këto aktivitete ishin një përgjigje ndaj nevojave të identifikuar të komuniteteve lokale në rajonin e Mitrovicës dhe në të gjithë Kosovën. Fillimisht u angazhuam në një gamë të gjerë aktiviteteve dhe profilizuar organizatën me fokus në Sundimin e Ligjit.

Për të përcaktuar drejtimin më të mirë të veprimit, është inicuar një proces i zhvillimit të strategjisë. Procesi i planifikimit strategjik ishte një ushtrim me qëllim të nxjerrjes në pah të identitetit të organizatës dhe theksimin e kuadrit të veprimit bazuar në këtë identitet. Gjatë këtij ushtrimi, në të cilin mori pjesë i gjithë stafi i ACDC, u analizuan të gjitha aspektet e punës, që nga themelimi i organizatës e deri më tani. Të shikosh prapa për gjithçka që kemi arritur na bën krenarë për punën që kemi investuar dhe na jep një nxitje të mëtejshme për të vazhduar edhe më fortë punën. Ky proces na ndihmon të adresojmë sfidat e mundshme të tanishme dhe të ardhshme, si dhe të gjejmë mënyra për t'u përballur direkt me to.

Sipas angazhimit të ri strategjik, komunitetet dhe të rinjtë do të jenë në qendër të vëmendjes të ACDC, të cilët do të pozicionohet si ndërmjetës në sigurimin e pjesëmarrjes së vërtetë të qytetarëve në vendimmarrje. Ky dokument rivedinon vizionin, misionin dhe vlerat e ACDC, duke pasqyruar punën e 10 viteve të fundit dhe angazhimet strategjike për vitet e ardhshme. Kuptohet, vulli politik, social dhe ekonomik është një përcaktues potencial i programit tonë për të ardhmen. Megjithatë, organizata synon të bashkojë dhe menaxhojë burimet ekzistuese dhe të reja për të lehtësuar komunikimin midis komunitetit dhe qeverive lokale në komunat e veriut të Kosovës.

2. Kush jemi ne

Qendra Avokuese për Kulturë Demokratike ACDC është një organizatë joqeveritare e themeluar dhe regjistruar në dhjetor 2011. Ajo u themelua nga një grup entuziastësh - aktivistë të shoqërisë civile nga komunitete të ndryshme në veri të Kosovës me përvojë shumëvjeçare në shoqërinë civile dhe menaxhimin e projekteve.

Qëllimi i organizatës është të mbështesë aktivizmin qytetar në rajonin e Mitrovicës dhe në të gjithë Kosovën përmes organizimit të aktiviteteve arsimore dhe kulturore, si dhe përmirësimin e jetës shoqërore të banorëve të të gjitha moshave. Puna e organizatës bazohet në nevojat e popullatës nga komunitetet e ndryshme që jetojnë në Kosovë.

3. Si punojmë

ACDC promovon aktivizmin shoqëror, mobilizimin e qytetarëve në debatet publike dhe promovimin e bashkëpunimit të qëndrueshëm midis autoriteteve qendrore dhe lokale dhe komunitetit në procesin e forcimit të sundimit të ligjit, demokracisë, transparencës së qeverisë, bashkëpunimit ndëretnik, arsimit dhe punës së të rinjve. Ajo i përkushtohet zhvillimit të aktiviteteve të saj në arritjen e një shoqërie gjithëpërfshirëse në të cilën askush nuk diskriminohet për sa i përket moshës, gjinisë, statusit shoqëror, etnisë dhe fesë. Për këtë qëllim, ACDC merr pjesë në zhvillimin e komunitetit përmes trajnimeve, seminareve dhe mbështetjes së nismave të ndryshme qytetare në proceset demokratike me theks të veçantë në përfshirjen e grupeve të cënueshme dhe të rinjve.

Aktivitetet tona kanë për qëllim: forcimin e kulturës dhe dialogut demokratik, përmirësimin e ndjeshëm të politikave sociale, identifikimin dhe promovimin e interesave të qytetarëve, krijimin e mekanizmave efektivë që do të mundësonin organizatave të shoqërisë civile të monitorojnë llogaridhënien e autoriteteve dhe institucioneve vendore, duke krijuar mundësi për shkëmbim të lirë ndërkulturor, rritja e transparencës komunale dhe institucioneve të tjera, lufta kundër korrupsionit, përmirësimi i pozitës së të rinjve në komunat veriore, edukimi për të drejtat e njeriut dhe së fundi, për shkak të pandemisë, në ndërgjegjësimin për mbrojtjen dhe parandalimin e virusit Covid-19.

Strategjia e punës e ACDC për zbatimin e programeve të saj përfshin:

- ♣ Shërbimet këshilluese dhe asistencë teknike,
- ♣ Ngritja e kapaciteteve,
- ♣ Përfaqësimi,
- ♣ Hulumtimi dhe informacioni,
- ♣ Rritja e ndërgjegjësimin publik, politik dhe mediatic,

- ♣ Rrjetëzimi dhe partneriteti,
- ♣ Përfshirja e qytetarëve nga të gjitha komunitetet në proceset vendimmarrëse,
- ♣ Vlerësimi dhe monitorimi,
- ♣ Vullnetarizmi,
- ♣ Puna me të rinjtë,
- ♣ Edukimi.

Me përvojën e sajë 10-vjeçare në të gjitha fushat ACDC synon të mbetet një nga shembujt e organizatës në veri.

4. Vizioni, misioni dhe vlerat

Me arritjet e saj gjatë 10 viteve të fundit, ACDC ka fituar besueshmëri në mesin e organizatave të ndërlidhura në adresimin e çështjeve me interes për banorët e Mitrovicës Veriore dhe tri komunave të tjera veriore. Që nga fillimi ne jemi udhëhequr nga programe të bazuara në nevojat e qytetarëve dhe të motivuar nga sukseset e deritanishme ACDC do të vazhdojë me intensitet shtesë, të udhëhequr nga strategjia 2021-2026. Strategjia do të mbulojë një periudhë prej pesë vitesh dhe do të tregojë se çka dëshiron organizata të arrijë (vizion), si (mision) dhe nga çfarë do të udhëhiqet (vlerat) përmes qëllimeve dhe detyrave konkrete që do të përfshihen në programet e ardhshme të organizatës. Kjo rrugë është e shënuar më poshtë:

4.1 Vizioni ynë

Vizioni i ACDC është të mbetet një forcë shtytëse për krijimin e një mjedisi të sigurt të sunduar nga ligji, ku institucionet përgjegjëse dhe një shoqëri e fortë civile do të punojnë së bashku për të zhvilluar një kulturë demokratike dhe kështu të kontribuojnë në rezistencën shoqëror, ku ekziston kuptimi i diversitetit dhe të drejtave dhe mundësive të barabarta për të gjithë.

4.2 Misioni ynë

ACDC është e angazhuar për qytetari aktive në formësimin e mjedisit të sundimit të ligjit dhe institucioneve demokratike duke promovuar organizatën në të gjitha komunitetet në mënyrë që të mundësojë sundim më të mirë të ligjit dhe të përmirësojë cilësinë e jetës së qytetarëve të Mitrovicës dhe më gjerë.

4.3 Vlerat

ACDC udhëhiqet nga vlerat thelbësore që karakterizojnë çdo aspekt të punës sonë dhe jemi të përkushtuar për zhvillimin e tyre në aktivitetet tona:

- ♣ Llogaridhënie dhe transparencë – Aktivitetet e kryera, emërimi i donatorëve si dhe raporti financiar vjetor, raporti i auditorit, janë të hapura për publikun dhe janë transparente. Ne i përmbushim detyrimet tona në nivelin më të lartë të sjelljes etike dhe jemi përgjegjës para publikut, donatorëve dhe partnerëve.
- ♣ Gjithëpërfshirja – Ne i respektojmë njerëzit dhe i vendosim në qendër të punës sonë, vlerësojmë diversitetin e njerëzve dhe ideve dhe jemi të përkushtuar ndaj barazisë. Ne promovojmë trajtim të drejtë për të gjithë dhe mundësi të barabarta për grupet e cenueshme që të jenë pjesëmarrës aktivë në formësimin e së ardhmes demokratike të qytetit tonë dhe më gjerë..
- ♣ Bashkëpunimi dhe partneriteti - Ne jemi të vendosur të krijojmë bashkëpunim dhe marrëdhënie me organizata dhe individë të tjerë me të cilët ndajmë të njëjtat vlera dhe qëllime. Ne promovojmë një partneritet efektiv të bazuar në shkëmbimin e informacionit, njohurive dhe përvojës.
- ♣ Kompetencat dhe profesionalizmi - ACDC është e përkushtuar ndaj cilësisë dhe profesionalizmit në punën e saj. Në vazhdimsi përpiqemi të zhvillojmë dhe përmirësojmë njohuritë dhe profesionalizmin e organizatës sonë dhe stafit të saj në mënyrë që të sigurojmë një qasje inovatore dhe efikase në përputhje me sfidat me të cilat përballemi.
- ♣ Objektivizmi dhe neutraliteti - Ne jemi të vendosur të jemi objektivë dhe të paanshëm duke pasur parasysh që punojmë në rrethana të vështira politike, sociale dhe ekonomike, gjë që na bën të veçantë dhe të drejtë në mjedisin aktual të larmishëm kulturor dhe etnik.
- ♣ Konfidencialiteti dhe besimi - Me angazhimin/përkushtimin e saj, ACDC shfaq besueshmëri dhe kështu synon të fitojë besimin e komunitetit.

5. Qëllimet strategjike dhe detyrimet

Strategjia e ACDC është ndërtuar mbi pesë qëllime strategjike në drejtim të zhvillimit organizativ, si dhe synime në lidhje me fushën e interesave që do të pasqyrohen në programet e organizatës. Secili qëllim ka detyra që përshkruajnë në mënyrë më të detajuar se si do të arrihet dhe si të arrihet vizioni dhe misioni i ACDC, në veçanti:

Objektivat që lidhen me zhvillimin organizativ

5.1 Qëllimi strategjik nr. 1 – Të rrisim qëndrueshmërinë e organizatës duke përdorur burimet e saj

♣ **Detyra 1.1** – Rritja e aftësive të organizatës me ngritjen e njohurive të stafit të saj në drejtim të shkrimit të projekt propozimeve dhe analizës së hulumtimit.

♣ **Detyra 1.2** – Sigurimi i hapësirave të përshtatshme të përhershme (salla takimesh dhe trajnimi) për zhvillimin e vazhdueshëm të aktiviteteve të organizatës.

♣ **Detyra 1.3** – Sigurimi i granteve institucionale për periudhën e mbuluar nga strategjia me qëllim të zhvillimit të projekteve të qëndrueshme dhe programeve të reja brenda organizatës.

5.2 Qëllimi strategjik nr. 2 – Inkurajimi dhe avokimi me qëllim të krijimit të bashkëpunimit të qëndrueshëm midis autoriteteve lokale/qendrore dhe komunitetit në procesin e vendimmarrjes dhe forcimin e sundimit të ligjit në mënyrë që të përmirësohet jeta e qytetarëve si dhe të zvogëlohet korrupsioni në nivel lokal dhe rajonal.

♣ **Detyra 2.1** - Rritja e mundësive për ndërveprim me qytetarët me qëllim të ndërgjegjësimit dhe promovimit të aktivizimit dhe mobilizimit qytetar.

♣ **Detyra 2.2** - Përmirësimi i ndërveprimit me institucionet në nivelin lokal dhe qendror për të siguruar marrëdhënie të qëndrueshme midis qytetarëve dhe institucioneve.

♣ **Detyra 2.3** - Zgjerimi dhe forcimi i rrjetëzimit me organizatat vendore dhe ndërkombëtare të shoqërisë civile.

♣ **Detyra 2.4** - Rritja e ndikimit dhe besueshmërisë së ACDC përmes komunikimit efektiv me grupe të ndryshme me qëllim të identifikimit dhe plotësimit të nevojave të tyre përfundimtare.

♣ **Detyra 2.5** - Përmirësimi i punës së gjykatave dhe institucioneve të tjera përmes trajnimit të punonjësve, por edhe përgatitja e atyre që do të bëhen të tillë.

♣ **Detyra 2.6** - Bashkëpunimi me Avokatin e Popullit dhe Zyrën për Ndihmë Juridike Falas. Zhvillimi i një Plani veprimi kundër korrupsionit dhe një Mekanizmi Koordinues i cili do të veprojë në veri të Kosovës.

5.3 Qëllimi strategjik nr. 3 - Menaxhimi efikas i burimeve njerëzore dhe teknologjike

♣ **Detyra 3.1** - Optimizimi i burimeve, struktura organizative dhe harmonizimi i përgjegjësive brenda organizatës.

♣ **Detyra 3.2** - Përmirësimi i programeve dhe angazhimit, sigurimi i menaxhimit efikas të organizatës dhe programeve, përmbushja me sukses e misionit të organizatës.

♣ **Detyra 3.3** - Menaxhimi efektiv i financave, kapaciteteve për mbledhjen e fondeve dhe sigurimin e qëndrueshmërisë.

5.4 Qëllimi strategjik nr. 4 – Fuqizimi i të rinjëve

Detyra 4.1 - Rrjetëzimi i të rinjëve, si dhe grupeve të marginalizuara përmes bashkëpunimit me Këshillin Lokal të Veprimit për Rininë (KLVR) dhe formimin e forumeve rinore që do të lidhin banorët e veriut me pjesën tjetër të Kosovës.

Detyra 4.2 - Përmirësimi i pozitës së të rinjëve në shoqëri. Programi "Shkolla e të Drejtave të Njeriut", ku të rinjtë do të kenë mundësi të zgjerojnë njohuritë e tyre mbi temën e të drejtave të njeriut. Edukimi i të rinjëve për funksionimin e institucioneve publike, si dhe zhvillimin e aftësive të veçanta. Mbështetje për të rinjtë përmes programeve të granteve për të nisur projekte të reja ideore moderne.

Detyra 4.3 - Puna me juristët e rinj, përgatitje praktike për punë në institucione dhe marrja e provimit të jurisprudencës.

Detyra 4.4 - Puna me shkrimtarët e rinj dhe forcimi i dialogut ndërkulturor.

5.5 Qëllimi strategjik nr. 5 - Mbështetja dhe zbatimi i programit të pandemisë KOVID19.

Detyra 5.1 - Ndhmë për familjet dhe individët e pafavorizuar ekonomikisht nga të gjitha komunitetet në Mitrovicën Veriore në formën e pakove me furnizime mjekësore, kimike dhe ushqimore. Vlerësimi i ndikimit të pandemisë në biznesin në rajonin e veriut të Kosovës, veçanërisht gratë.

5.1 Qëllimi strategjik nr. 1 – Rritja e qëndrueshmërisë së organizatës duke përfitur nga vlerat e saj

ACDC përpiqet të mbetet një nga shembujt më të mirë të një organizate me kredibilitet në komunitet, institucionet publike në Mitrovicë dhe komunat e tjera dhe në të njëjtën kohë të shërbejë si një urë lidhëse mes tyre. Deri më tani, ACDC, përmes përfshirjes së qytetarëve, intelektualëve, gazetarëve dhe palëve tjera të interesuara, ka arritur të zgjidhë shumë probleme në komunitet dhe ka ndikim në procese të ndryshme në të gjitha nivelet.

ACDC do të vazhdojë bashkëpunimin e saj me qytetarët dhe do të rrisë ndërveprimin e qytetarëve si mes tyre ashtu edhe me organet shtetërore, sektorin publik dhe privat në mënyrë që të arrihen qëllimet themelore. Qëllimi është të rritet ndikimi i qytetarëve përmes zhvillimit të modeleve të suksesshme të mobilizimit të qytetarëve. Për të arritur këtë qëllim, ACDC duhet të përmbushë detyrat e mëposhtme:

5.1.1 Detyra 1.1 - Rritja e aftësisë së organizatës për të përmirësuar njohuritë e stafit të saj në drejtim të hartimit të projekt propozimeve dhe analizimit të hulumtimit të kryer.

Në bazë të rregullores së organizatës, ACDC ofron mundësi për të përdorur të gjitha burimet njerëzore dhe të biznesit në dispozicion për të gjeneruar projekte, por në këtë kohë jo të gjithë anëtarët e organizatës mund të shkruajnë propozime projektesh dhe për këtë arsye disa anëtarë të stafit duhet të trajnohen në hartimin e projekteve. E njëjta gjë ndodh me analizën e hulumtimit të kryer nga ACDC, kështu që është gjithashtu e nevojshme të ndërtohen aftësi hulumtuese si dhe aftësi të përpunimit të të dhënave, cilësore dhe sasiore. Gjatë viteve të kaluara, ACDC është profilizuar në fusha të veçanta të tilla si sundimi i ligjit, lufta kundër korrupsionit, të drejtat e njeriut, demokratizimi, transparenca e institucioneve, arsimit dhe puna e të rinjve.

Në vitet e ardhshme, organizata do të vazhdojë të angazhohet në ngritjen e kompetencave dhe kapaciteteve profesionale përmes programeve të trajnimit për stafin ekzistues dhe punësimin e ekspertëve të jashtëm për një periudhë kohore të caktuar. Ekspertiza e shtuar do të jetë një nga angazhimet themelore të organizatës në rrugën për të mbetur një nga organizatat kryesore në Mitrovicë dhe më gjerë.

5.1.2 Detyra 1.2 - Sigurimi i hapësirës adekuate të përhershme (hapësirë për takime dhe trajnime) për zhvillimin e vazhdueshëm të aktiviteteve të organizatës.

Mungesa e hapësirës për organizimin e takimeve pengon zhvillimin e aktiviteteve në mënyrë të vazhdueshme dhe në planin afatgjatë dhe për këtë arsye ACDC synon të gjejë fonde për të siguruar një hapësirë të tillë.

5.2 Detyra 1.3 - Sigurimi i granteve institucionale për periudhën e mbuluar nga strategjia për zhvillimin e projekteve të qëndrueshme në kuadër të organizatës ACDC kërkon të aplikojë për grante institucionale për të forcuar organizimin dhe zhvillimin e aktiviteteve të qëndrueshme në fushat përkatëse të interesit.

5.3 Qëllimi strategjik nr. 2 – Inkurajimi dhe avokimi për krijimin e një bashkëpunimi të qëndrueshëm midis autoriteteve lokale / qendrore dhe komuniteteve në procesin e vendimmarrjes dhe forcimin e sundimit të ligjit në mënyrë që të përmirësohet jeta e qytetarëve.

ACDC ka arritur të krijojë bashkëpunim në disa fusha midis komuniteteve dhe autoriteteve komunale në veri të Kosovës, por pretendon të sigurojë që aktivitetet e mëtejshme të rezultojnë në një platformë për bashkëpunim që do të sigurojë përfshirje të qëndrueshme të komunitetit në proceset vendimmarrëse dhe forcimin e sundimit të ligjit në qendër dhe nivelet lokale. Përveç kësaj, ACDC synon të zgjerojë gjeografikisht aktivitetet e saj në pjesë të tjera të Kosovës, pasi fushat e sundimit të ligjit dhe çështjet e të rinjve janë prioritetet kryesore të qeverive qendrore dhe lokale.

5.3.1 Detyra 2.1 - Rritja e mundësive për ndërveprim me qytetarët me qëllim të ndërgjegjësimit dhe promovimit të aktivizimit dhe mobilizimit qytetar.

ACDC deri më tani ka zhvilluar aktivitete shumë të suksesshme, ka arritur të arrijë ndikim të mjaftueshëm në nivel lokal dhe gëzon mbështetjen e qytetarëve të grupeve të ndryshme, gjë që rezultoi në një ACDC shumë më të fortë të motivuar për të thelluar më tej bashkëpunimin dhe ndërveprimin me qytetarët duke

u fokusuar në iniciativat e komunitetit, strukturë vullnetare, duke u mundësuar qytetarëve të vetë-organizohen dhe të ngjashme.

Një nga detyrimet kryesore të organizatës do të jetë lehtësimi i komunikimit midis qytetarëve dhe institucioneve. ACDC do të përdorë të gjitha lidhjet me grupet e komunitetit për të promovuar veprimin e qytetarëve duke siguruar instrumente dhe platforma të përshtatshme për aktivizëm. Së bashku me promovimin e qytetarisë aktive, organizata do të punojë me të gjitha institucionet përkatëse (përfshirë nivelin qendror) për të hartuar dhe zbatuar politika publike, duke siguruar që këto politika të marrin parasysh nevojat dhe kërkesat e qytetarëve dhe që qytetarët të jenë aktivë në procesin e vendimmarrjes.

5.3.2 Detyra 2.2 - Ndërveprimi me institucionet në nivel lokal dhe qendror për të siguruar marrëdhënie të përshtatshme mes qytetarëve dhe institucioneve.

ACDC, në bashkëpunim me partnerët e saj strategjikë, ka arritur të krijojë bashkëpunim shumëvjeçar me komunat në veri të Kosovës, duke mbështetur aktivitetet komunale në lidhje me zbatimin e sundimit të ligjit, duke monitoruar punën e vetëqeverisjes lokale dhe institucioneve të tjera relevante që u mungojnë aftësia për të zbatuar të gjitha regullativat ligjore dhe në përputhje me Ligjin. Në nivelin qendror, është anëtar i Bordit Këshillimor për Komunitetet në Zyrën e Presidentit të Kosovës që nga korriku 2014 dhe anëtar i Grupit Punues Ndërministror për Ballafaqim me të Kaluarën dhe Pajtim që nga viti 2012.

Në vitet e ardhshme, ACDC do të vazhdojë angazhimin e saj në fushën e mbështetjes dhe do të mbetet një kritik aktiv i proceseve të ndryshme në mënyrë që të forcojë monitorimin e politikave të qeverisjes qendrore dhe lokale.

5.2.3 Detyra 2.3 - Zgjerimi dhe forcimi i rrjetëzimit me organizatat vendore dhe ndërkombëtare të shoqërisë civile.

Që nga fillimi i saj, ACDC ka bashkëpunuar me organizata të tjera të shoqërisë civile që ndajnë vlerat dhe qëllimet e përbashkëta. Në këtë kuptim, që nga fillimi i vitit 2013, ACDC është bërë një partner lokal i CSSP Qendra e Berlinit për Ndërmjetësim Integruar në projektin "Qendra e Ndërmjetësimit në Mitrovicë", e cila ofron shërbime ndërmjetësimi për qytetarët dhe personat juridikë. Që nga maji 2014, ACDC është bërë anëtare e Demokracisë në Veprim, e themeluar nga Instituti Demokratik i Kosovës (IDK), i cili në partneritet me ne monitoron zgjedhjet parlamentare në veri të Kosovës dhe filloi një fushatë publike që synon përmirësimin e pjesëmarrjes së qytetarëve në zgjedhje. Përveç kësaj, ACDC është anëtar i Forumit për Parandalimin e Konfliktëve i themeluar në fillim të vitit 2013 dhe i përbërë nga shtatë (7) organizata të shoqërisë civile nga Kosova veriore.

Gjatë pesë viteve të ardhshme, ACDC do të kërkojë të forcojë rrjetin e saj duke pasuruar aktivitetet e saj me organizata të ndryshme të shoqërisë civile që punojnë në të njëjtat fusha interesi dhe më të hapura në gjetjen e mënyrave inovative për të komunikuar në rrjetëzimin në Kosovë dhe më gjerë. Për më tepër, krijimi i mekanizmave efektivë që do t'i mundësojnë organizatave të shoqërisë civile të monitorojnë llogaridhënien e autoriteteve dhe institucioneve vendore do të jetë fokusi i organizatës.

5.2.4 Detyra 2.4 - Rritja e ndikimit dhe besueshmërisë së ACDC përmes komunikimit efektiv me grupe të ndryshme në mënyrë që të identifikohen nevojat e tyre.

Nëpërmjet bashkëpunimit dhe komunikimit me grupe të ndryshme në komunitet, ACDC ka fituar kredibilitet në komuna, shoqëri të civile, komunitetin, midis pakicave, shkollave dhe fakulteteve, veçanërisht midis studentëve të drejtësisë, grupeve të grave, policisë, etj. Prova të pakontestueshme të suksesit janë tashmë projektet e zbatuara¹.

ACDC do të vazhdojë të rrisë angazhimin e saj për identifikimin e nevojave të komunitetit duke përdorur të gjitha mjetet në dispozicion dhe promovimin e komunikimit të qëndrueshëm. Në këtë drejtim, organizata do të zhvillojë një platformë përmes së cilës do të ofrojë veprime konkrete për punën dhe legjitimitetin e zhvillimit të organizatës ndaj grupeve shoqërore, shoqërisë civile, mediave, autoriteteve publike dhe palëve të tjera përkatëse.

5.2.5 Detyra 2.5 - Përmirësimi i punës së gjykatave dhe institucioneve të tjera përmes trajnimit të stafit, por gjithashtu përgatitja e atyre që do të bëhen të tillë.

Ne e marrim shumë seriozisht bashkëpunimin me gjykatat e krijuara në veri të Kosovës dhe kemi zbatuar disa projekte për të përmirësuar punën e institucioneve. Me ndihmën e administratës së UNMIK -ut, ne kemi zgjidhur problemin e përkthyesve në gjykata dhe kështu kemi lehtësuar zgjidhjen e kontesteve gjyqësore. Gjykatat e sapoformuara në Kosovën veriore kishin mungesë të përkthyesve dhe stafit për t'u marrë me punën në rastet/çështjet e grumbulluara. Për të zgjidhur problemet ekzistuese, ACDC hartoi projektin dhe ndoqi me zell trajnimin e përkthyesve dhe stafit mbështetës. ACDC do të vazhdojë të monitorojë punën dhe nevojat e legjislativit dhe do të ofrojë mbështetje me gjithë zemër në adresimin e tyre.

5.2.6 Detyra 2.6 - Bashkëpunimi me Avokatit e Popullit dhe Zyrën për Ndihmë Juridike Falas. Zhvillimi i një plani veprimi kundër korrupsionit dhe një Mekanizmi Koordinues për të vepruar në veri të Kosovës.

¹ "Forcimi i sundimit të ligjit përmes edukimit dhe bashkëpunimit të studentëve të drejtësisë"; "Fuqizimi i studentëve dhe qytetarëve aktivë në nisjen e nismave për përmirësimin e shoqërisë dhe krijimin e politikave lokale"; "Informimi i qytetarëve për marrëveshjen për integrimin e gjyqësorit"; "Fuqizimi i grave nga ngritja e vetëdijes për gratë për të drejtat pronësore"; "Përfshirja qytetare në monitorimin e zbatimit të Marrëveshjes për Integrim dhe Drejtësi"; "Rritja e punësimit të të rinjve në pjesën veriore të Kosovës"; "Qendra e Ndërmjetësimit"

Me ndihmën e organizatave partnere, ne ndihmuam në krijimin e Zyrës për Ndhimë Juridike Falas, e cila është një përgjigje ndaj nevojave të të gjithë qytetarëve të pjesës veriore të Kosovës. Zyra funksionon në territoret e 4 komunave dhe ACDC në periudhën e ardhshme do të përpiket të lehtësojë funksionimin e saj dhe do të vazhdojë të mbështesë punën e saj në mënyrë që të gjithë qytetarët të kenë qasje në ndihmën e nevojshme ligjore. Ne kemi krijuar bashkëpunim me Zyrën e Mbrojtësit të Qytetarëve dhe kemi marrë pjesë aktive në promovimin e saj që nga themelimi i saj në veri të Kosovës. Përveç kësaj, avokati i popullit është i përfshirë në disa projekte të ACDC që synojnë të demonstrojnë mekanizmat ekzistues dhe të lehtësojnë aksesin në informacion me rëndësi publike, duke e bërë shoqërinë më rezistente ndaj korrupsionit dhe punën e institucioneve më transparente. Me bashkëpunimin e dy institucioneve të përmendura dhe vetëqeverisjeve lokale, ACDC është duke punuar në mënyrë aktive në zhvillimin e Planit të Veprimit për luftën kundër korrupsionit dhe krijimin e Mekanizmit Koordinues për luftën kundër korrupsionit në veri të Kosovës në mënyrë që të kthehet lufta kundër korrupsionit në dobi të të gjithë qytetarëve. Për më tepër, ACDC mbështet hartimin e një ligji për "sinjalizuesit" që do të mbrojë qytetarët që tregojnë veprime të paligjshme.

5.4 Qëllimi strategjik nr.3 - Menaxhimi efikas i burimeve njerëzore dhe teknologjike

Kuadri për menaxhimin efektiv të burimeve njerëzore dhe teknologjike të ACDC është përcaktuar në "Rregullat dhe Rregulloret", dokument ky që detajon rregullat dhe procedurat e zbatueshme për të gjithë punonjësit e ACDC, si dhe politikat dhe procedurat financiare të kërkuara për të qenë në përputhje me të gjitha në organizatë. ACDC merr përsipër që efikasiteti i organizatës do të realizohet përmes procesit të optimizimit të burimeve, i cili do të ndikojë në strukturën organizative dhe fushën e përgjegjësisë brenda organizatës. Ndër drejtimet bazë të këtij qëllimi strategjik do të jetë ecja përpara me programet përmes rritjes së angazhimit, duke siguruar menaxhim efikas të organizatës dhe programeve, përmbushjes së suksesshme të misionit të organizatës dhe menaxhimit financiar që do të sjellë kapacitetet për mbledhjen e fondeve dhe sigurimin e qëndrueshmërisë afatgjatë.

5.4.1 Detyra 3.1 - Optimizimi i burimeve, struktura organizative dhe harmonizimi i përgjegjësisë brenda organizatës.

Optimizimi i burimeve ekzistuese të organizatës do të jetë hapi i parë drejt menaxhimit efikas të burimeve njerëzore dhe teknologjike. Në këtë drejtim, organizata do të përditësojë përshkrimin e detyrave për të gjithë anëtarët e ACDC të cilët duhet të përshtaten me ndryshimet e mundshme dhe do të rishikojë ndarjen e brendshme të përgjegjësisë dhe shpërndarjet më të përshtatshme të kapaciteteve. ACDC do të vazhdojë bashkëpunimin me ekspertë nga fusha të ndryshme për të arritur qëllimet e organizatës.

5.4.2 Detyra 3.2 - Përmirësimi i programeve dhe angazhimit, sigurimi i menaxhimit efikas të organizatës dhe programeve, përmbushja me sukses e misionit të organizatës.

Të gjitha projektet, nismat dhe veprimet do të hartohen dhe zbatohen duke marrë parasysh nevojat e popullatës të përfshira në qëllimet e organizatës. Në përputhje me rrethanat, rishikimi dhe vlerësimi i veprimeve, gjatë procesit të zbatimit të aktiviteteve, do të kryhet me qëllim të ruajtjes dhe sigurimit që ato të kontribuojnë në përmbushjen e objektivave të organizatës.

Kjo kërkon përditësimin e rregullt të strategjisë së organizatës dhe një proces të vazhdueshëm të dokumentimit të punës, ndikimit, rezultateve dhe përmbushjes së qëllimeve strategjike të përcaktuara në këtë dokument..

5.4.3 Detyra 3.3 - Menaxhim financiar efikas, ngritje e kapaciteteve të stafit me qëllim gjetjen e mundësive të reja për financimin e projekteve me interes për qytetarët dhe sigurimin e qëndrueshmërisë së organizatës

Pjesë e procesit të optimizimit të burimeve do të jetë pjesë përbërëse e menaxhimit financiar të organizatës. Përmes vlerësimit dhe auditimit të burimeve në këtë komponent, kemi për qëllim një menaxhim financiar më efikas dhe ngritje të kapaciteteve për mbledhjen e fondeve që do të përkthehen në një qëndrueshmëri më të gjatë institucionale dhe financiare të organizatës. Përveç pozicionit të përgjithshëm, ACDC ka një strategji për mbledhjen e fondeve për stafin dhe organizatën, të përfshirë në dokumentin "Rregullat dhe Rregulloret".

ACDC synon të shfrytëzojë besueshmërinë e fituar, të ndikojë dhe të sigurojë një shpërndarje më të balancuar të fondeve të donatorëve për organizatat e shoqërisë civile bazuar në arritjet dhe ndjeshmërinë e aktiviteteve.

5.4 Qëllimi strategjik nr. 4 – Fuqizimi i të rinjëve

Ne i vendosim problemet e të rinjve në krye të prioriteteve tona duke kuptuar situatën në të cilën ata gjenden në një mjedis multi-etnik. Ne jemi të përkushtuar për përmirësimin e bashkëpunimit midis të rinjve nga të gjitha komunitetet në Kosovë, trajnimin e tyre në fusha të ndryshme dhe zhvillimin e mundësive për iniciativa biznesi. Për ne është e rëndësishme që të përfshijmë të rinjtë si bartës të ngjarjeve të ardhshme në Kosovë në punën e të gjitha institucioneve me qëllim të zhvillimit më të mirë të të gjithë shoqërisë.

5.4.1 Detyra 4.1 - Rrjetëzimi i të rinjve, si dhe grupeve të marginalizuara përmes këshillave, grupeve dhe forumeve rinore nga veriu dhe pjesa tjetër e Kosovës.

Ne i lidhim të rinjtë nga komunitetet dhe grupet e ndryshme në Kosovë me mbështetjen e këshillave rinorë lokalë dhe organizatave rinore, forcimin e të cilëve ne e përkrahim me gjithë zemër. ACDC ka koordinuar krijimin e Këshillave Lokalë të Veprimit për Rininë në komunitat në veri dhe në periudhën e ardhshme ne do të përpiqemi t'i lidhim këto organizata në forume rinore dhe t'u sigurojmë atyre mbështetjen e nevojshme. Në periudhën e ardhshme, ACDC do të vazhdojë të ndihmojë në lidhjen e të rinjve përmes takimeve dhe konferencave ku ata do të kenë mundësinë të paraqesin të gjitha problemet dhe dallimet, sociale, kulturore dhe gjeografike, me qëllim të tejkalimit të tyre..

5.4.2 Detyra 4.2 - Përmirësimi i pozitës së të rinjve në shoqëri. Programi "Shkolla e të Drejtave të Njeriut", ku të rinjtë do të kenë mundësi të zgjerojnë njohuritë e tyre mbi temën e të drejtave të njeriut. Edukimi i të rinjve për funksionimin e institucioneve dhe institucioneve publike, si dhe zhvillimin e aftësive të veçanta. Mbështetja e të rinjve përmes fondeve të granteve për të nisur projektet e tyre ideore.

Programi "Shkolla për të Drejtat e Njeriut" u zhvillua me mbështetjen e një organizate partnere dhe synon të trajtojë të rinjtë për të gjitha të drejtat që ne të gjithë duhet të kemi, pavarësisht nga raca, feja apo kombi dhe si t'i ushtrojmë ato. Dhjetëra të rinj e kanë kaluar këtë program dhe ACDC do të bëjë çmos që ky program të jetë një nga aktivitetet e rregullta të ACDC në mënyrë që të trajtojë sa më shumë njerëz dhe të edukojë sa më shumë të rinj në këtë temë të rëndësishme. Plani për periudhën e ardhshme është që personat që kanë kaluar trajnimin të marrin një nivel tjetër njohurish dhe që ata të bëhen ligjërues në këtë temë.

Meqenëse kemi vënë nevojat e të rinjve në krye të prioriteteve tona, ne kemi zhvilluar disa projekte me qëllim të njohjes së të rinjve me mënyrën e punës së institucioneve publike, lokale dhe qendrore. Përveç kësaj, ne po zhvillojmë një program trajnimi për të rinjtë, në të cilin ata do të kenë mundësinë të trajnohen në disa nga aftësitë e nevojshme për të punuar në sektorin civil, por për zhvillim të mëtejshëm (shkrimi i projektit, aftësitë e të folurit publik, analiza, etj.). Për më tepër, ne po punojmë me një organizatë partnere (CDF) në një projekt që do të mbështesë të rinjtë përmes kredive të grantit në mënyrë që të rinjtë të mund të realizojnë biznesin e tyre dhe idetë krijuese. Në këtë mënyrë, ne duam të mbështesim të rinjtë që të realizojnë idetë e tyre dhe të krijojnë punën që duan.

5.4.3 Detyra 4.3 - Puna me juristë të rinj, përgatitje praktike për punë në institucione

Meqenëse problemi i integritimit gjyqësor është një problem që nuk është i lehtë për t'u zgjidhur, ne kemi vendosur që të marrim iniciativën në këtë fushë. Kemi përfshirë juristë të rinj nga veriu i Kosovës në programin e praktikës për t'u treguar atyre diversitetin e sistemit dhe për t'i përgatitur ata për punë në institucione. Programi filloi në ACDC dhe më vonë vazhdoi në gjykata dhe zyra të prokurorëve dhe përfshin njohjen me legjislacionin e Kosovës, funksionimin e gjykatave dhe prokurorëve dhe ushtrime të simulimit të gjykimeve ku avokatët e rinj kishin mundësinë të provonin rolet e gjyqtarëve, prokurorëve dhe avokatëve. Ky program tashmë po jep rezultate, dhe disa dhjetëra të rinj kanë vazhduar punën e tyre në gjykata dhe prokurori, dhe qëllimi ynë është të vazhdojmë këtë bashkëpunim në mënyrë që të lehtësojmë periudhën e përshtatjes së tyre dhe t'i përgatisim ata për sfidat e ardhshme dhe kështu të lehtësojmë integritimin e gjyqësorit. Me këtë qasje kemi arritur të kapërcejmë dallimet në sisteme dhe t'i përgatisim të rinjtë për provimin e jurisprudence dhe punën në institucionet e Kosovës.

5.4.4 Detyra 4.4 - Puna me shkrimtarët e rinj dhe forcimi i dialogut ndërkulturor

ACDC beson thëllësisht se kultura është jashtëzakonisht e rëndësishme për lidhjen e të rinjve, kështu që përmes këtij projekti ne kemi lidhur shkrimtarët e rinj nga të gjitha komunitetet dhe grupet në Kosovë për të shkëmbyer ide dhe për t'i siguruar njëri-tjetrit inspirim për veprat e ardhshme. Ne planifikojmë ta bëjmë këtë projekt një nga aktivitetet e rregullta sepse u tregua si një bashkëpunim i frytshëm midis të rinjve nga komunitete të ndryshme.

5.5 Qëllimi strategjik nr. 5 – Ballafaqimi me Covidin

Situata e re preku të gjithë rajonin dhe ACDC u përshtat me rrethanat e reja. I respektojmë të gjitha masat e përshkruara dhe funksionojmë në përputhje me rrethanat. Për shkak të mbylljes së përgjithshme, ne vumë re nevojën e një grupi të caktuar njerëzish për ndihmë dhe i ndihmuam ata të tejkalonin situatën aktuale.

5.5.1 Detyra 5.1 - Ndihmë për familjet dhe individët e rrezikuar ekonomikisht nga të gjitha komunitetet në Mitrovicën Veriore në formën e paketave me furnizime mjekësore, kimike dhe ushqimore.

Kemi zbatuar projektin e quajtur "Të Bashkuar Kundër Pandemisë" me organizatat partnere. Qëllimi ishte të sigurohej ndihma e nevojshme për familjet dhe individët në nevojë për shkak të situatës. Pakot me përmbajtje mjekësore, ushqimore dhe kimike u shpërndanë në territorin e veriut të Kosovës. Gjithashtu, kemi kryer hulumtime të gjera se si ndikoi pandemia në punën e njerëzve nga Kosova veriore, veçanërisht tek gratë. Ne besojmë se të bashkuar do të tejkalojmë vështirësitë që janë shfaqur dhe se vazhdimi i këtyre projekteve nuk do të jetë i nevojshëm në të ardhmen.

6. Programi i organizatës

Fushat kryesore të interesit të ACDC janë sundimi i ligjit, fuqizimi i të rinjve, demokracia, transparenca e qeverisjes, bashkëpunimi ndëretnik dhe arsimimi. OJQ ACDC është veçanërisht e fokusuar në kontributin në ndërtimin e një sistemi efikas të sundimit të ligjit në veri të Kosovës dhe integrimin e tij në sistemin e drejtësisë në Kosovë, por jo më pak rëndësi i kushtohet edhe programeve tjera. Prandaj, programet dhe aktivitetet tona të ardhshme do të jenë në përputhje me këto interesa, ndërsa të bazuara në vlerat themelore të tilla si sundimi i parimeve demokratike, neutraliteti i plotë, puna me të rinjtë, bashkëpunimi me institucionet publike dhe grupet qytetare, promovimi i demokracisë ACDC do të vazhdojë bashkëpunimin me institucionet të një natyre të ngjashme qoftë ato lokale, rajonale dhe ndërkombëtare.

6.1 Programi për Sundimin e Ligjit

Ky program në të kaluarën ka monitoruar dhe vazhdon të monitorojë zbatimin e Marrëveshjes së Brukselit në fushën e sundimit të ligjit. Kjo kryesisht kishte të bënte me Marrëveshjen për Qasjen në Drejtësi, e cila mbështet zbatimin e legjislacionit të Kosovës dhe funksionimin e një sistemi gjyqësor të unifikuar në veri të Kosovës, dhe krijimin e Gjykatës Themelore dhe Prokurorisë Themelore në rajonin e Mitrovicës në bazë të Ligjit për Gjykatat e Kosovës dhe integrimin e gjyqtarëve dhe prokurorëve serbë në sistemin gjyqësor të Kosovës. Ne vazhdojmë të punojmë në këtë program, megjithëse organet janë formuar, ne besojmë se është e rëndësishme të monitorohet puna e tyre dhe të theksohen mangësitë e mundshme në mënyrë që të përmirësohet funksionimi i përgjithshëm i sistemit gjyqësor. Ne e kuptojmë pjesën tonë në themelimin e Zyrës për Ndihmë Juridike Falas si një sukses të madh, por edhe si një detyrim, dhe do të vazhdojmë të ofrojmë të gjithë mbështetjen e mundshme në mënyrë që ky institucion të vazhdojë të funksionojë pa probleme në veri të Kosovës. ACDC beson se ky është një institucion me rëndësi për të gjithë qytetarët, si dhe për të gjithë të tjerët, dhe dëshirojmë t'a përfshijmë atë në punën dhe bashkëpunimin e mëtejshëm.

Forcimi i sundimit të ligjit do të mbetet një nga programet më të rëndësishme të kësaj organizate në vitet e ardhshme dhe do të jetë një shenjë mbrojtëse e ACDC në krahasim me organizatat e tjera të shoqërisë civile.² ACDC do të vazhdojë të promovojë aktivizmin qytetar dhe procesin e ngritjes së kulturës ligjore në mënyrë që të përmirësojë jetën e qytetarëve të rajonit të Mitrovicës dhe më gjerë.

6.2 Programi për demokracinë

Duke zbatuar parimet demokratike në aktivitetet e saj të projektit¹ ACDC përpiqet të ndikojë në zhvillimin e kulturës demokratike dhe dialogut, të përmirësojë ndjeshëm politikën sociale duke promovuar angazhimin qytetar në hartimin e politikave në nivel lokal, duke forcuar rolin e shoqërisë civile, duke identifikuar dhe promovuar interesat e qytetarëve, krijimin e mekanizmave efektivë për t'i mundësuar organizatave të shoqërisë civile të monitorojnë llogaridhënien e autoriteteve dhe institucioneve vendore. Situata aktuale në rajonin e Mitrovicës ka ende shumë për të bërë në aspektin e demokracisë dhe për këtë arsye ACDC do të vazhdojë me një angazhim edhe më të madh për të promovuar parimet demokratike si vlera universale në periudhën e ardhshme dhe për të punuar vazhdimisht për të krijuar një shoqëri demokratike si një realitet punues në rajon dhe më gjerë.

6.3 Programi i Qeverisjes Transparente

ACDC, përmes "Shoqërisë Civile për Qeverisje Transparente në veri të Kosovës", projekt që synon inkurajimin e qeverisjes së mirë në nivelin lokal në Kosovën veriore duke rritur transparencën e qeverive lokale, mbajti trajnime për organizatat e shoqërisë civile nga veriu i Kosovës për të ndërtuar kapacitete për monitorim dhe raportim mbi transparencën e qeverisjes vendore dhe anti-korrupsionin, krijimin e një Forumi për Transparencën e Shoqërisë Civile me (8) organizata të shoqërisë civile nga veriu i Kosovës, trajnim për përfaqësuesit e qeverive lokale dhe organizatat e shoqërisë civile mbi qeverisjen transparente, hartimin e një raporti mbi transparencën / indeksi i korrupsionit, krijimi i Forumit Anti-Korrupsion, duke zhvilluar plane lokale kundër korrupsionit dhe ndërgjegjësim për anti-korrupsionin dhe rëndësinë e qeverisjes transparente, përmes fushatave publike dhe aktiviteteve promovuese, fushatave të mediave publike, arriti të rrisë ndërgjegjësimin dhe njohuritë për qeverisjen transparente në nivel lokal. E gjithë kjo nuk do të ishte e mundur pa bashkëpunimin me Agjencinë Kundër Korrupsionit, Institucionin e Avokatit të Popullit dhe komunat në pjesën veriore të Kosovës të përcaktuara përmes Memorandumit të Bashkëpunimit. Dëshmia e padiskutueshme e këtij suksesi janë projektet e realizuara deri më tani.³ ACDC do të përdorë arritjet e deritanishme në drejtim të mekanizmave, instrumenteve dhe partnerëve për të ndikuar në qeverisjen transparente në baza ditore dhe jo si një ngjarje e njëhershme. ACDC do të vazhdojë të promovojë më tej parimet e transparencës në çdo aktivitet të ardhshëm gjatë një periudhe pesëvjeçare, si dhe të jetë pjesë e "Forumit të Transparencës së Shoqërisë Civile", dhe do të luajë një rol vëzhguesi në mbikëqyrjen e punës së autoriteteve komunale dhe qendrore. Përveç kësaj, ACDC është anëtar i Grupit Punues për "Demokracinë në Veprim", i cili përbëhet nga OJQ nga e gjithë Kosova, dhe bënë monitorimin e zgjedhjeve në Kosovë. Zona për të cilën ACDC është përgjegjëse është veriu i Kosovës dhe detyra është të monitorojë fushatën zgjedhore, vetë procesin e votimit si dhe shpalljen e rezultateve.

² "Drejtësia dhe Njerëzit në Kosovën Veriore "" Pjesëmarrja e Qytetarëve në Monitorimin e Zbatimit të Marrëveshjes për Integrim dhe Drejtësi "" Monitorimi i Reformave Gjyqësore në Kosovën Veriore "" Projekti i Ndërmjetësimin në Mitrovicë ", Rritja e Ndërgjegjësimin dhe Pjesëmarrjes Qytetare në Sistemin Gjyqësor ", Forcimi i të drejtave të sundimit të ligjit në veri të Kosovës përmes edukimit dhe bashkëpunimit të studentëve të drejtësisë", "Forcimi i bashkëpunimit midis shqiptarëve të Kosovës dhe avokatëve të rinj serbë të Kosovës", "Fuqizimi i grave përmes ndërgjegjësimin të përmirësuar për të drejtat e pronës së grave" konferenca "Rritja e ndërgjegjësimin të qytetarëve të Marrëveshja për Sektorin e Drejtësisë "

³ "Shoqëria Civile për Qeverisje Transparente në Kosovën Veriore", "Fushata Anti-Korrupsion në Kosovën Veriore", "Shoqëria Civile për Qeverisje Transparente në Kosovën Veriore", "Fushata Kundër Korrupsionit në Kosovën Veriore"

Monitorohen të gjitha llojet e zgjedhjeve, si ato lokale ashtu edhe ato parlamentare dhe ACDC merr përgjegjësitë e saj seriozisht dhe raporton me seriozitet mbi situatën në qendrat e votimit, selitë e partive dhe vendet e fushatës. Duke njohur kompleksitetin e situatës politike në Kosovë, ACDC do të vazhdojë punën e saj dhe do të monitorojë të gjitha proceset zgjedhore në të ardhmen.

6.4 Programi i Bashkëpunimit Ndëretnik

ACDC ka zhvilluar projekte që inkurajojnë bashkëpunimin multietnik duke e parë diversitetin etnik si një avantazh të shoqërisë së Mitrovicës dhe rajonit. Në këtë drejtim, ACDC ka zhvilluar projekte për "forcimin e bashkëpunimit të avokatëve të rinj shqiptarë dhe serbë të Kosovës", të cilët synojnë të përmirësojnë rrjetëzimin e avokatëve të rinj nga komunitete të ndryshme në Kosovë, duke promovuar rëndësinë e bashkëpunimit. Për më tepër, ACDC zhvilloi projektin "Dita Ndërkombëtare e Romëve", i cili kishte pasoja sociale dhe arsimore. ACDC synon të përfshijë bashkëpunimin etnik si një component kryesor në strategjinë e organizatës për të pasuruar programe të tjera dhe për të forcuar vlerat demokratike në shoqërinë e rajonit të Mitrovicës. Përveç këtyre aktiviteteve, ne i drejtojmë shumicën e projekteve tona në një kontekst ndëretnik dhe përqipemi të përmirësojmë bashkëpunimin si në aspektin e rinisë ashtu edhe në atë të biznesit. Në 10 vitet e fundit kemi pasur shumë projekte të përbashkëta me partnerë nga komuniteti shumicë në Kosovë, kështu që ne po përqipemi ta transferojmë këtë tek shfrytëzuesit e aktiviteteve dhe trajnimeve tona. Ne besojmë thellësisht dhe avokojmë se bashkëpunimi i të gjitha komuniteteve në Kosovë mund dhe do të kontribuojë në një jetë më të mirë për të gjithë qytetarët. Sa i përket rajonit, ne kemi pasur shumë bashkëpunim të suksesshëm dhe planifikojmë të vazhdojmë dhe zgjerojmë këtë bashkëpunim si në territorin ashtu edhe jashtë kufijve të Kosovës..

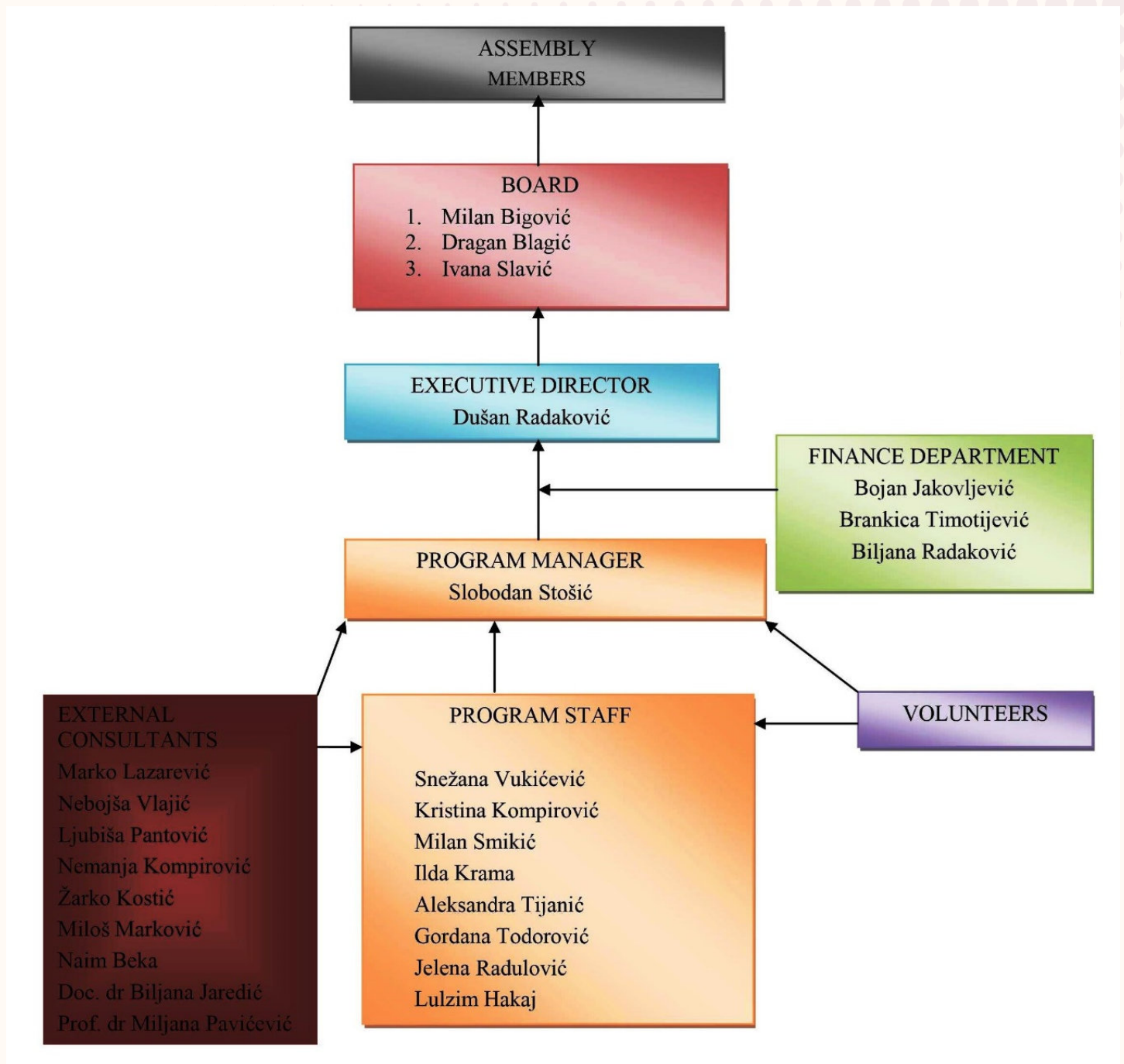
6.5 Programi i arsimit

ACDC, duke zhvilluar idet e projektve,⁴ ka aplikuar hulumtime, trajnime, debate, praktika në programet e tyre arsimore me qëllim të ndërtimit dhe përgatitjes së kapaciteteve të të rinjve për tregun e punës. Fokuset kryesore janë në trajnimin e studentëve të drejtësisë dhe avokatëve të rinj nga veriu i Kosovës në sistemin juridik dhe praktikat juridike të Kosovës, si dhe trajnimin e të rinjve në aftësi të reja që do të kenë nevojë për zhvillim të mëtejshëm. Për zbatimin e këtyre projekteve, ACDC kishte mbështetjen e ekspertëve ligjorë, institucioneve gjyqësore, Fakultetit të Biznesit Ndërkombëtar me të cilin u nënshkrua Memorandumi i Mirëkuptimit, Fakultetit të Drejtësisë, ekspertëve vendorë dhe ndërkombëtarë. Një segment shumë i rëndësishëm në programin arsimor është Shkolla e të Drejtave të Njeriut. Ky projekt zbatohet me mbështetjen e Fondit për Zhvillim të Komunitetit (CDF) dhe synon të rrisë ndërgjegjësimin dhe njohuritë e të rinjve për të drejtat e njeriut. Plani i ACDC është që ta bëjë Shkollën për të Drejtat e Njeriut një nga aktivitetet e vazhdueshme të organizatës në mënyrë që sa më shumë njerëz të marrin trajnim. Për më tepër, plani është që të rinjtë të vazhdojnë trajnimin e tyre në fushën e të drejtave të njeriut pas diplomimit në Shkollë dhe përfundimisht të bëhen ligjërues në Shkollën e të Drejtave të Njeriut. Në atë mënyrë, ata do të jenë në gjendje të përcjellin njohuritë e fituara te brezat që vijnë.

ACDC do të vazhdojë këtë praktikë në të ardhmen duke zbatuar programe të ndryshme për të ndërtuar kapacitetet e autoriteteve lokale, organizatave të shoqërisë civile dhe të rinjve në fushat prioritare, të dizajnuara për t'iu përgjigjur nevojave lokale dhe rajonale të të gjitha komuniteteve.

⁴ Afirmimi i Burimeve Kulturore në Mitrovicë "" Rritja e Punësimit të Rinisë në Kosovën Veriore "" Forcimi i Sundimit të Ligjit THR në Kosovën Veriore përmes Edukimit dhe Bashkëpunimit të Studentëve të Drejtësisë "" Ndërtimi i Kapaciteteve Organizative të stipendistëve të USAID / AKT OGD

7. Struktura organizative



8. Partnerët strategjikë

ACDC ka nënshkruar memorandume me Agjencinë Kundër Korrupsionit, Institucionin e Avokatit të Popullit, Kolegjin e Biznesit Ndërkombëtar, Grupin për të Drejtën dhe Politikën Publike Ndërkombëtare (PILPG), BIRN, dhe CSSP Qendrën e Berlinit për Ndërmjetësim Integruar, me qëllim zbatimin e aktiviteteve në programe të caktuara. Si pjesë e "Forumit të Transparencës së Shoqërisë Civile", ACDC ka arritur të zgjerojë rrjetin e saj të partnerëve dhe kështu të rrisë kuadrin gjeografik të organizatës.

Sa i përket mbështetjes financiare, ACDC është falënderuese për USAID / ATRC, UNMIK, Ambasadën Britanike të Madhe në Prishtinë, Ambasadën Amerikane në Kosovë, Fondacionit Kombëtar për Demokraci (NED), Zyrës Zvicerane të Bashkëpunimit (SCO-K), Departamentin e Shtetit, Fondacioni KFOS-Soros, Fondi për Zhvillimin e Komunitetit-CDF, Fondacioni (KCSF), Byroja për Çështjet Ndërkombëtare të Narkotikëve dhe Zbatimi i Ligjit (INL) pa të cilat nuk do të ishte e mundur të arriheshin objektivat e projektit. Prandaj, ACDC beson se rezultatet e arritura do të jenë dëshmi dhe referenca për të siguruar mbështetje të mëtejshme për zbatimin e vazhdueshëm të strategjisë..

9. Menaxhimi financiar

ACDC do të përdorë këtë strategji për të rritur aktivitetet në programe/aktivitete për të gjetur burime për t'i zbatuar ato. Donatorët kryesorë që veprojnë në Kosovë kanë për qëllim mbështetjen e strategjive lokale të shoqërisë civile që janë në përputhje me prioritetet / qëllimet e qeverisë, të cilat kanë synime në përputhje me politikën e BE -së, duke kontribuar në procesin e pranimit në BE. Kohët e fundit, programet e mbështetjes së projekteve nga bashkësia ndërkombëtare janë zvogëluar, përparësitë janë ndryshuar bazuar në nevojat në nivelin qendror dhe lokal, dhe për këtë arsye ACDC duhet të përdorë instrumente dhe mekanizma të rinj për të siguruar bashkëfinancimin e projekteve duke ofruar shërbime këshilluese për sundimin e ligjit institucioneve apo OJQ -ve. Përveç kësaj, ACDC do të promovojë dhe demonstrojë vullnetarizmin si një parim udhëheqës në zbatimin e aktiviteteve. Sa i përket menaxhimit financiar të organizatës, ACDC ka një departament financash të përbërë nga dy persona të cilët udhëhiqen nga rregulloret financiare të integruara në manualin "Rregullat dhe Rregulloret".

10. Vëzhgimi dhe vlerësimi

Strategjia e ACDC mbulon periudhën 2021-2026. Kjo strategji u zhvillua përmes një procesi planifikimi që përfshin stafin e organizatës sonë në nivelet ekzekutive, këshilluese, programore dhe financiare. Përmban pesë qëllime strategjike, shtatëmbëdhjetë detyra dhe gjashtë programe në të cilat organizata do të përqëndrojë aktivitetet e saj.

Monitorimi dhe vlerësimi i përparimit në zbatimin e strategjisë do të diskutohet nga bordi i drejtorëve të organizatës, i cili në takimet e tij të rregullta do të vlerësojë arritjen e qëllimeve bazuar në treguesit e suksesit që do të përcaktohen në bazë të projekteve.

Dokumenti i strategjisë do të shërbejë si bazë dhe përparimi do të matet me të. Meqenëse shumica e aktiviteteve / programeve do të mbështeten nga donatorët, ACDC do të ketë detyrim të raportojë mbi arritjet për secilin aktivitet të mbështetur nga një donator i veçantë.

Bordi i organizatës do të rishikojë strategjinë në fund të çdo viti kalendarik për të identifikuar pengesat në procesin e zbatimit të strategjisë me synimin për të gjetur mënyra për t'i kapërcyer ato.

Aneks 1.

SWOT

	Fuqia	Dobësitë
Infernal	<p>Dhoma pune të pajisura plotësisht (kompjuterë, skaner, printera, video projektor)</p> <p>Harmonia, kolegjaliteti në punë, puna në grup Diversiteti i profesioneve të punonjësve</p> <p>Një makinë me targa RKS, e cila lejon qasje në të gjithë territorin e Kosovës</p> <p>Përkushtimi në punë</p> <p>Organizatë aktive</p> <p>Staf i ri, me përvojë dhe kreativ</p> <p>Strukturë e mirë organizative (role dhe përgjegjësi të qarta)</p> <p>Marrëdhënie dhe bashkëpunim i mirë me donatorët, policinë, qytetarët, mediat, Agjencinë për Barazi Gjinore, etj.</p> <p>Ekskluziviteti të jetë organizata e vetme që merret me Sundimin e Ligjit në Veri</p> <p>Rrjet i fortë me organizata të tjera në rajon</p> <p>Komunikimi me të gjitha komunitetet</p>	<p>Mungesa e planifikimit strategjik Mungesa e hapësirës për trajnim (salla)</p> <p>Mungesa e zyrave (pronësia)</p> <p>Mungesa e kapaciteteve të stafit individual në shkrimin e projekt propozimeve dhe analizën e hulumtimeve të kryera</p>
Spoljašnje	<p>Mundësitë</p> <p>Stafi lokal nga veriu (i njoftuar me situatën) Memorandumi i Mirëkuptimit me Agjencinë Kundër Korrupsionit Memorandumi i Mirëkuptimit me Avokatin e Popullit</p> <p>Bashkëpunimi me institucionet e Kosovës në nivel qendror Besimi i qytetarëve</p>	<p>Kërçnimet</p> <p>Mungesa e fondeve të BE -së</p> <p>Situata e paqëndrueshme politike Paragjykimet e qytetarëve të Kosovës Sipas OJQ -ve</p> <p>Zbatimi i ngadalshëm i Marrëveshjes së Brukselit</p> <p>Një numër i madh i OJQ -ve</p> <p>Dublikimi i aktiviteteve të njëjta me organizatat e tjera Mungesa e kulturës gjyqësore Mungesa e burimeve financiare Hapësira e kufizuar për avokim</p>